



# GEMEINDE PRATTELN

## **Lohn- und Zulagenreglement (LZR)**

vom 24. Mai 2004 (Stand am 21. September 2009)

## Inhaltsverzeichnis

<b>I. Allgemeine Bestimmungen .....</b>	<b>2</b>
§ 1 Geltungsbereich.....	2
§ 2 Lohngleichheit.....	2
§ 3 Anhänge zum Reglement .....	2
<b>II. Lohnsystem .....</b>	<b>3</b>
§ 4 Einreihungsplan .....	3
§ 5 Modellumschreibungen.....	3
§ 6 Lohnklassen .....	3
<b>III. Einreihung in die Lohnklassen .....</b>	<b>3</b>
§ 7 Einreihungskompetenz .....	3
§ 8 Einreihung in eine Lohnklasse.....	3
§ 9 Zuweisung einer Anlauf- oder Erfahrungsstufe.....	3
§ 10 Funktionsänderung.....	4
<b>IV. Leistungs- und Verhaltensbeurteilung .....</b>	<b>4</b>
§ 11 Beurteilungs- und Fördergespräch .....	4
§ 12 Ordentlicher Stufenanstieg .....	4
§ 13 Beschleunigter und verzögerter Stufenanstieg .....	4
<b>V. Lohnfindung .....</b>	<b>4</b>
§ 14 Lohnanspruch.....	4
§ 15 Einreihungsfehler.....	4
<b>VI. Lohnzahlung.....</b>	<b>5</b>
§ 16 Teilzeitarbeit .....	5
§ 17 Ausrichtung des Lohnes .....	5
§ 18 Umwandlung des 13. Monatslohnes in Urlaub .....	5
<b>VII. Funktions- und leistungsbezogene Zulagen.....</b>	<b>5</b>
§ 19 Zusätzliche Aufgaben .....	5
§ 20 Abgeltung für unregelmässige Arbeitszeit .....	5
§ 21 Persönliche Zulage .....	6
§ 22 Leistungsprämie .....	6
<b>VIII. Sozialzulagen .....</b>	<b>6</b>
§ 23 Familienzulagen.....	6
§ 24 .....	6
§ 25 Änderung der Verhältnisse .....	6
§ 26 Erziehungszulage .....	6
<b>IX. Andere Formen des Lohnes .....</b>	<b>7</b>
§ 27 Naturalleistungen.....	7
<b>X. Dienstaltersgeschenk .....</b>	<b>7</b>
§ 28 Grundsatz .....	7
§ 29 Umfang.....	7
<b>XI. Teuerungsausgleich .....</b>	<b>7</b>
§ 30 Zuständigkeit und Verfahren.....	7
<b>XII. Die Überführung in das neue Lohnsystem.....</b>	<b>8</b>
§ 31 Überführung.....	8
<b>XIII. Übergangsbestimmungen.....</b>	<b>8</b>
§ 32 Aufhebung des Besitzstandes bei Bezug der Familienzulage .....	8
§ 33 Wahrung des Besitzstandes bei Anspruch auf Dienstaltersgeschenk .....	8
§ 34 Wahrung des Lohnbesitzstandes.....	8
§ 35 Inkraftsetzung .....	8
§ 36 Änderung bisherigen Rechts .....	9
<b>Anhang I .....</b>	<b>12</b>
<b>Anhang II .....</b>	<b>14</b>
<b>Anhang III .....</b>	<b>27</b>
<b>Anhang IV .....</b>	<b>28</b>

# Lohn- und Zulagenreglement<sup>1</sup>

## (LZR)

vom 24. Mai 2004 (Stand am 21. September 2009)

---

*Der Einwohnerrat der Gemeinde Pratteln,*

gestützt auf § 36 des Personalreglements vom 24. Januar 2000<sup>2</sup>

*beschliesst:*

### I. Allgemeine Bestimmungen

#### § 1 Geltungsbereich

Dieses Reglement ordnet die Gestaltung und Handhabung des Lohnsystems für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, soweit nicht übergeordnetes Recht zur Anwendung kommt. Die Entschädigung der Mitglieder von Behörden und Kommissionen sowie die Entlohnung der Inhaberinnen und Inhaber von Nebenämtern regelt der Einwohnerrat in einem separaten Erlass. Das vorliegende Reglement regelt insbesondere:

- a. die Formen des Lohnes und anderer geldwerter Leistungen;
- b. die Lohnbestandteile, bei deren Festsetzung die Zahl der Berufs- und Erfahrungsjahre zu berücksichtigen ist;
- c. die Einführung leistungsorientierter Lohnkomponenten;
- d. die Sozialleistungen;
- e. das Ausmass der Anpassung von Löhnen, Entschädigungen und Zulagen an die Kostenentwicklung.

#### § 2 Lohngleichheit

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben bei vergleichbarer Ausbildung und Erfahrung Anspruch auf gleichen Lohn für gleichartige oder gleichwertige Arbeit.

#### § 3 Anhänge zum Reglement

Die als Anhänge I bis IV bezeichneten Beilagen sind integrierende Bestandteile dieses Reglements.

---

<sup>1</sup> Fassung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010.

<sup>2</sup> Ord. Nr. 02.01

## **II. Lohnsystem**

### **§ 4 Einreihungsplan**

Der im Anhang I ausgewiesene Einreihungsplan listet nach Funktionsbereichen und Lohnklassen geordnet die Richtpositionen auf.

### **§ 5 Modellumschreibungen**

<sup>1</sup> Der Gemeinderat erlässt Modellumschreibungen zu den einzelnen Richtpositionen.

<sup>2</sup> Bei Änderung von Berufsbildern und Einführung neuer Funktionen sind die Modellumschreibungen den geänderten Verhältnissen anzupassen.

### **§ 6 Lohnklassen**

<sup>1</sup> Für die Einreihung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen 24 Lohnklassen zur Verfügung.

<sup>2</sup> Jede Lohnklasse gliedert sich in drei Anlauf- und 27 Erfahrungsstufen.

<sup>3</sup> Für die Lohnansätze ist Anhang II massgebend. Die Beträge entsprechen Jahresbruttolöhnen bei vollem Beschäftigungsgrad unter Einschluss des 13. Monatsgehaltes.

<sup>4</sup> Für Ausbildungs-, Praktikums- und Volontariatsstellen, für Personen mit einem Handicap (Behinderung) sowie für befristete Aushilfsanstellungen legt der Gemeinderat die Löhne fest.

## **III. Einreihung in die Lohnklassen**

### **§ 7 Einreihungskompetenz**

Der Gemeinderat reiht jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter in eine Lohnklasse ein und weist ihnen eine Anlauf- oder Erfahrungsstufe zu.

### **§ 8 Einreihung in eine Lohnklasse**

<sup>1</sup> Die Einreihung in eine Lohnklasse basiert auf dem Einreihungsplan, der Modellumschreibung und der individuellen Stellenbeschreibung.

<sup>2</sup> Ist die zur Ausübung der Funktion geforderte Ausbildung und/oder Berufserfahrung zu Beginn des Arbeitsverhältnisses noch nicht erfüllt, kann die Einreihung in einer tieferen als für die betreffende Funktion vorgesehene Lohnklasse festgelegt werden.

<sup>3</sup> Sobald die Voraussetzungen erfüllt sind, ist die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter in die für die Funktion vorgesehene Lohnklasse einzureihen.

### **§ 9 Zuweisung einer Anlauf- oder Erfahrungsstufe**

<sup>1</sup> Bei der Zuweisung einer Anlauf- oder Erfahrungsstufe ist sowohl der beruflich wie auch der ausserberuflich, insbesondere der bei Familienarbeit und in sozialen Institutionen, erworbenen Erfahrung angemessen Rechnung zu tragen.

<sup>2</sup> Die Zuweisung in eine Anlaufstufe kann nur erfolgen, wenn die an die Funktion gestellten Anforderungen in Bezug auf die Erfahrung noch nicht erfüllt sind.

## **§ 10 Funktionsänderung**

Bei Funktionsänderung sind Einreihung und Erfahrungsstufe zu überprüfen und der neuen Funktion entsprechend festzulegen.

## **IV. Leistungs- und Verhaltensbeurteilung**

### **§ 11 Beurteilungs- und Fördergespräch**

<sup>1</sup> Das Beurteilungs- und Fördergespräch dient der Erfassung und Beurteilung von Arbeitsleistung und Verhalten.

<sup>2</sup> Der Gemeinderat erlässt Ausführungsbestimmungen über die Durchführung des Beurteilungs- und Fördergesprächs und die Erfassung der Beurteilungsdaten.

### **§ 12 Ordentlicher Stufenanstieg**

<sup>1</sup> Bei guter Leistung im Rahmen der Grundanforderungen und Zielvereinbarungen erfolgt der Anstieg in den Anlauf- oder Erfahrungsstufen jährlich auf den 1. Januar.

<sup>2</sup> Beginnt das Arbeitsverhältnis vor dem 2. Juli eines Jahres, gilt das betreffende Jahr als anrechenbares Erfahrungsjahr.

<sup>3</sup> Unbezahlte Beurlaubung ist bei der Gewährung der Erfahrungsstufen angemessen zu berücksichtigen.

<sup>4</sup> Auf Antrag des Gemeinderates kann der Einwohnerrat eine generelle Aussetzung des fällig werdenden Anstiegs der Anlauf- und Erfahrungsstufen für jeweils 1 Jahr beschliessen. Die wirtschaftliche Situation im kommunalen Umfeld ist zu berücksichtigen. Eine anteilige Aussetzung ist ausgeschlossen.

### **§ 13 Beschleunigter und verzögerter Stufenanstieg**

<sup>1</sup> Bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die während mindestens zwei Beurteilungsperioden ausserordentlich gute Leistungen erbringen, kann der ordentliche Stufenanstieg um eine oder zwei zusätzliche Stufen beschleunigt werden.

<sup>2</sup> Bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die während mindestens zwei Beurteilungsperioden ungenügende Leistungen erbracht haben, kann der Stufenanstieg verweigert werden.

## **V. Lohnfindung**

### **§ 14 Lohnanspruch**

<sup>1</sup> Der Anspruch auf Lohn entsteht mit dem vertraglich vereinbarten Beginn des Arbeitsverhältnisses und erlischt am Tag seiner Beendigung.

<sup>2</sup> Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bleiben die Bestimmungen der Lohnzahlung bei Krankheit und Unfall vorbehalten.

### **§ 15 Einreihungsfehler**

Wird bei der Einreihung in eine Lohnklasse oder bei der Zuweisung einer Anlauf- oder Erfahrungsstufe ein offensichtlicher Fehler festgestellt, ist wie folgt zu verfahren:

- a. Besteht der Einreihungsfehler zu Gunsten der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters, ist das Arbeitsverhältnis zu kündigen und ein neues Arbeitsverhältnis mit Einreihung in die richtige Lohnklasse und/oder Anlauf- bzw. Erfahrungsstufe zu begründen;
- b. Besteht der Einreihungsfehler zu Ungunsten der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters, ist die Korrektur sofort vorzunehmen und die Lohndifferenz seit Beginn des Arbeitsverhältnisses, jedoch längstens für fünf Jahre nachzuzahlen.

## **VI. Lohnzahlung**

### **§ 16 Teilzeitarbeit**

Für Teilpensen berechnet sich der Lohn im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad.

### **§ 17 Ausrichtung des Lohnes**

<sup>1</sup> Die Auszahlung von Löhnen und Zulagen an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgt in der Regel per 25. jeden Monats.

<sup>2</sup> Der 13. Monatslohn wird mit dem November-Lohn ausgerichtet.

### **§ 18 Umwandlung des 13. Monatslohnes in Urlaub**

Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten kann der 13. Monatslohn auf Begehren der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters durch die Anstellungsbehörde in Urlaub umgewandelt werden.

## **VII. Funktions- und leistungsbezogene Zulagen**

### **§ 19 Zusätzliche Aufgaben**

<sup>1</sup> Zusätzliche oder anspruchsvollere Aufgaben, die für mindestens zwei Monate übertragen wurden, können vom Gemeinderat auf Antrag der Abteilungsleitung durch Ausrichtung einer Zulage abgegolten werden.

<sup>2</sup> Diese Zulage ist anzupassen oder aufzuheben, wenn die Voraussetzungen für ihre Ausrichtung geändert haben oder weggefallen sind.

### **§ 20 Abgeltung für unregelmässige Arbeitszeit**

<sup>1</sup> Angeordnete Überzeit ist grundsätzlich durch Freizeit zu kompensieren. Ausnahmen sind für die Lohnklassen 28 bis und mit 14 möglich. Das nähere, inkl. der Zeitzuschläge, regelt der Gemeinderat in einer Verordnung.

<sup>2</sup> Für Arbeit in der Nacht, für an Samstagen, Sonntagen und an Feiertagen angeordnete Arbeit sowie für Pikettdienste werden Zulagen gemäss der vom Gemeinderat zu erlassenden Verordnung ausgerichtet.

## **§ 21 Persönliche Zulage**

<sup>1</sup> Zur Gewinnung oder Erhaltung besonders qualifizierter Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter kann der Gemeinderat eine einmalige, eine unbefristete oder eine befristete Zulage von bis zu 20 Prozent des Jahreslohnes zusprechen.

<sup>2</sup> Der Gemeinderat hat periodisch zu prüfen, ob die Voraussetzungen für nicht befristet zugesprochene Zulagen noch vorhanden sind.

<sup>3</sup> Für erschwerte Dienste kann der Gemeinderat Zulagen ausrichten.

<sup>4</sup> Der Gemeinderat regelt in einer Verordnung, was unter erschwertem Dienst verstanden wird und die Höhe der dafür zu entrichtenden Zulagen.

## **§ 22 Leistungsprämie**

Zur Belohnung einmaliger besonders qualifizierter Leistungen kann der Gemeinderat einer Einzelperson oder einem Team eine einmalige Prämie zusprechen.

## **VIII. Sozialzulagen**

### **§ 23 Familienzulagen<sup>3</sup>**

Der Anspruch auf Ausrichtung von Familienzulagen (Kinder- und Ausbildungszulagen) und deren Höhe richten sich nach der kantonalen und eidgenössischen Gesetzgebung.

### **§ 24<sup>4</sup>**

### **§ 25 Änderung der Verhältnisse<sup>5</sup>**

Tatsachen, die einen Anspruch auf Familien- oder Erziehungszulagen begründen, verändern oder erlöschen lassen, sind der Anstellungsbehörde unverzüglich zu melden.

### **§ 26 Erziehungszulage<sup>6</sup>**

<sup>1</sup> Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die einen Anspruch auf Familienzulagen haben, erhalten eine Erziehungszulage gemäss Anhang IV.

<sup>2</sup> Sie erhalten diese Erziehungszulage unabhängig davon, ob sie den Anspruch auf Familienzulage geltend machen oder nicht.

<sup>3</sup> Bei Teilzeitarbeit wird die Erziehungszulage im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad ausgerichtet.

<sup>4</sup> Richtet ein anderer Arbeitgeber als die Gemeinde Pratteln eine volle Erziehungszulage oder eine der gleichen Zielsetzung dienende Zulage für denselben Haushalt aus, entfällt der Anspruch gegenüber der Gemeinde.

---

<sup>3</sup> Fassung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010.

<sup>4</sup> Aufhebung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010.

<sup>5</sup> Fassung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010.

<sup>6</sup> Fassung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010.

<sup>5</sup> Für den Zeitpunkt der Entstehung und Beendigung des Anspruchs sowie die Anspruchskonkurrenz gelten die Bestimmungen des Einführungsgesetzes zum Bundesgesetz über die Familienzulagen.

## **IX. Andere Formen des Lohnes**

### **§ 27 Naturalleistungen**

Der Gemeinderat erlässt eine Verordnung über die Gewährung und Anrechnung von Naturalleistungen in Form von Dienstwohnungen, Dienstkleider, Verpflegung und dergleichen.

## **X. Dienstaltersgeschenk**

### **§ 28 Grundsatz**

<sup>1</sup> Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird erstmals nach zehn Dienstjahren und nach jeweils fünf weiteren Dienstjahren ein Dienstaltersgeschenk ausgerichtet.

<sup>2</sup> Lehrjahre, Volontariate und ähnliche Anstellungsverhältnisse sind bei der Feststellung der anrechenbaren Jahre nicht mitzuzählen.

### **§ 29 Umfang**

<sup>1</sup> Das Dienstaltersgeschenk berechnet sich auf der Basis eines Monatslohnes ohne Zulagen und wird wie folgt ausgerichtet:

- a. nach zehn und nach 15 Dienstjahren je ein viertel Monatslohn;
- b. nach 20 Dienstjahren ein halber Monatslohn;
- c. nach je weiteren fünf Dienstjahren ein voller Monatslohn.

<sup>2</sup> Für die Berechnung des Dienstaltersgeschenkes bei Teilpensen ist der durchschnittliche Beschäftigungsgrad der zurückliegenden fünf Jahre massgebend.

<sup>3</sup> Auf Begehren der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters kann das Dienstaltersgeschenk im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten durch den Gemeinderat ganz oder teilweise in bezahlten Urlaub umgewandelt werden.

## **XI. Teuerungsausgleich**

### **§ 30 Zuständigkeit und Verfahren**

<sup>1</sup> Der Gemeinderat stellt dem Einwohnerrat jährlich Antrag über die Anpassung der Löhne an die Kostenentwicklung.

<sup>2</sup> Als Richtgrösse dient der Landesindex der Konsumentenpreise vom Oktober des Jahres, das dem Vollzug des Ausgleiches vorangeht. Im Weiteren ist die wirtschaftliche Situation im kommunalen Umfeld zu berücksichtigen.

<sup>3</sup> Mit dem Beschluss über den Teuerungsausgleich ermächtigt der Einwohnerrat den Gemeinderat, den Anhang II dieses Reglements entsprechend dem Beschluss anzupassen.

## **XII. Die Überführung in das neue Lohnsystem**

### **§ 31 Überführung**

Die Überführung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus dem alten in das neue Lohnsystem richtet sich nach einer Verordnung des Gemeinderates.

## **XIII. Übergangsbestimmungen**

### **§ 32 Aufhebung des Besitzstandes bei Bezug der Familienzulage**

<sup>1</sup> Für die Bezügerinnen und Bezüger der Familienzulage, die keinen Anspruch auf Kinderzulage geltend machen können, wird der Besitzstand per Inkrafttreten des Reglements aufgehoben.

<sup>2</sup> Bei Vorliegen eines Härtefalles kann der Gemeinderat auf Antrag der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters die bisherige Zulage für eine bestimmte Zeit weiterhin ausrichten.

### **§ 33<sup>7</sup> Wahrung des Besitzstandes bei Anspruch auf Dienstaltersgeschenk**

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die in der Zeit zwischen dem 1. Januar 1999 und dem 31. Dezember 2005 ihr 10-jähriges Dienstjubiläum begehen konnten, wird im Jahre des Inkrafttretens dieses Reglements mit dem Dezemberlohn  $\frac{1}{4}$  Monatslohn (ohne Zulagen) als Dienstaltersgeschenk ausgerichtet.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die in der Zeit zwischen dem 1. Januar 2004 und dem 31. Dezember 2005 ihr 15-jähriges Dienstjubiläum begehen konnten, wird im Jahre des Inkrafttretens dieses Reglements mit dem Dezemberlohn  $\frac{1}{4}$  Monatslohn (ohne Zulagen) als Dienstaltersgeschenk ausgerichtet.

### **§ 34 Wahrung des Lohnbesitzstandes**

<sup>1</sup> Liegt der bisherige Jahreslohn über demjenigen nach der neuen Regelung, wird der bisherige bereinigte Jahreslohn im Sinne der Wahrung des Besitzstandes ausgerichtet.

<sup>2</sup> Der Besitzstand wird solange gewährt, bis der Jahreslohn nach der neuen Regelung mindestens dem Besitzstand entspricht.

### **§ 35 Inkraftsetzung**

<sup>1</sup> Dieses Reglement wird nach der Genehmigung durch den Regierungsrat vom Gemeinderat in Kraft gesetzt.

<sup>2</sup> Auf diesen Zeitpunkt werden alle mit diesem Reglement in Widerspruch stehenden Reglemente, insbesondere das Dienst-, Gehalts- und Ferienreglement (DGFR) vom 29. Oktober 1973 ausser Kraft gesetzt.

**§ 36      Änderung bisherigen Rechts**

**Personalreglement vom 24. Januar 2000<sup>8</sup>:**

*§ 17 Abs. 4 zweiter Satz*

*Aufgehoben*

*§ 25 Abs. 2*

*Aufgehoben*

*§ 25 Abs. 3*

*Aufgehoben*

*§ 35 Abs. 1 bis 4*

...

*§ 36*

...

*§ 42*

...

*§ 48 Abs. 2*

...

*§ 50 Abs. 2*

*Aufgehoben*

*§ 50 Abs. 3*

...

*§ 57 Abs. 3*

*Aufgehoben*

---

<sup>8</sup> Ord. Nr. 02.01

§ 58 Abs .3

...

Pratteln, 24. Mai 2004

Namens des Einwohnerrates

Der Präsident: Der Sekretär:

Aldo Pavan     Bruno Helfenberger

### **Genehmigung und Inkrafttreten**

Von der Finanz- und Kirchendirektion am 17. November 2004 mit folgendem Vorbehalt genehmigt:

*Die Bestimmungen "Bildungswesen" Ziff. 401, 411 und 414 des Einrichtungsplanes (Anhang I) sind hinsichtlich der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der öffentlichen Schulen nicht anwendbar.*

Datum des Inkrafttretens: 1. Januar 2006<sup>9</sup>

---

<sup>9</sup> GRB Nr. 146 vom 5. April 2005

## Änderungen

<i>Datum der Änderung</i>	<i>Erlass (Titel/Ord. Nr.)</i>	<i>Geänderte Paragraphen</i>	<i>Inkrafttreten</i>
22. Januar 2008	Verordnung vom 22. Januar 2007 / GRB Nr. 046	Anhänge II, IV	1. Januar 2008 (rückwirkend)
13. Januar 2009	Bereinigung Teuerung	Anhänge II, IV	1. Januar 2009
11. August 2009	Bereinigung Teuerung (GRB 363)	Anhang IV	1. September 2009
21. September 2009	LZR (Ord. Nr. 02.02)	Titel, § 23 - 26, Anhang III	1. Januar 2010

Einreichungsplan (ERP)

Administrative Funktionen

	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
101 Administrative Angestellte			■	■	■	■	■	■	■	■																			
102 Sachbearbeitung 2 (mbA)										■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
103 Sachbearbeitung 1 (wiss.)																													
111 Spezifische Führungsfunktion																													

Handwerklich-Technische und Hauswirtschaftliche Funktionen

	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
201 Betriebsangestellte	■	■	■	■	■	■	■	■	■																				
202 Handwerklich-Technische und Hauswirtschaftliche Angestellte																													
203 Technisch-Wissenschaftliche Angestellte																													
211 Spezifische Führungsfunktion																													

Gesundheit und Soziales

	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
301 Pflege- und Betreuungsarbeit																													
302 Krankenpflege FA SRK																													
303 Diplomierte Krankenpflege																													
304 Spezifische Führungsfunktion																													
305 Spezifische Führungsfunktion																													
311 Medizinisch-Technische Mithilfe																													
312 Medizinisch-Technische Angestellte																													
313 Medizinisch-Technische Assistenz																													
314 Spezifische Führungsfunktion																													
321 Therapiehilfe																													
322 Therapieangestellte																													
323 Diplomierte Therapieangestellte																													
324 Spezifische Führungsfunktion																													
331 Psychologie und Psychotherapie																													
332 Arztfunktionen																													
341 Sozialpädagogik																													
342 Sozialarbeit																													
351 Seelsorge																													

**Polizei**

	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
601 Polizeiaspirant/in										■																			
602 Polizeiliche Sachbearbeitungsfunktion											■	■	■	■	■														
603 Polizeiliche Führungsfunktion - Fachspezialist/in																■	■	■											

**Allgemeine Führungsfunktionen**

	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
711 Allgemeine Führungsfunktion 2																	■	□	■	□	■	□							
712 Allgemeine Führungsfunktion 1																					■	□	■	■	■	■	□	□	□

- umschriebene Modellfunktion
- nicht umschriebene Modellfunktion

Lohnklassen

<b>Lohnklasse 5</b>				<b>Lohnklasse 6</b>			
<b>Lohn</b>				<b>Lohn</b>			
<b>Stufe</b>	<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>	<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>	<b>Stufe</b>
<b>C</b>	132'074.15	10'159.55	55.61	122'974.80	9'459.60	51.78	<b>C</b>
<b>B</b>	138'105.50	10'623.50	58.15	128'572.60	9'890.20	54.13	<b>B</b>
<b>A</b>	144'138.15	11'087.55	60.69	134'173.00	10'321.00	56.49	<b>A</b>
<b>1</b>	150'170.15	11'551.55	63.23	139'770.80	10'751.60	58.85	<b>1</b>
<b>2</b>	155'991.55	11'999.35	65.68	145'173.60	11'167.20	61.12	<b>2</b>
<b>3</b>	161'813.60	12'447.20	68.13	150'577.05	11'582.85	63.40	<b>3</b>
<b>4</b>	167'634.35	12'894.95	70.58	155'979.20	11'998.40	65.67	<b>4</b>
<b>5</b>	173'457.05	13'342.85	73.03	161'383.30	12'414.10	67.95	<b>5</b>
<b>6</b>	176'005.05	13'538.85	74.10	163'747.35	12'595.95	68.94	<b>6</b>
<b>7</b>	178'554.35	13'734.95	75.18	166'114.65	12'778.05	69.94	<b>7</b>
<b>8</b>	181'103.00	13'931.00	76.25	168'478.70	12'959.90	70.94	<b>8</b>
<b>9</b>	183'651.65	14'127.05	77.32	170'844.05	13'141.85	71.93	<b>9</b>
<b>10</b>	185'767.40	14'289.80	78.21	172'911.70	13'300.90	72.80	<b>10</b>
<b>11</b>	187'883.15	14'452.55	79.11	174'979.35	13'459.95	73.67	<b>11</b>
<b>12</b>	189'997.60	14'615.20	80.00	177'045.70	13'618.90	74.54	<b>12</b>
<b>13</b>	192'114.00	14'778.00	80.89	179'113.35	13'777.95	75.41	<b>13</b>
<b>14</b>	194'229.10	14'940.70	81.78	181'181.00	13'937.00	76.28	<b>14</b>
<b>15</b>	196'345.50	15'103.50	82.67	183'247.35	14'095.95	77.15	<b>15</b>
<b>16</b>	198'461.90	15'266.30	83.56	185'314.35	14'254.95	78.02	<b>16</b>
<b>17 + 18</b>	200'577.00	15'429.00	84.45	187'381.35	14'413.95	78.89	<b>17 + 18</b>

<sup>10</sup> Bereinigt aufgrund Teuerungsausgleichs gemäss GRB Nr. 008 vom 13. Januar 2009, in Kraft seit 1. Januar 2009.

<b>19 + 20</b>	201'540.95	15'503.15	84.86	188'299.15	14'484.55	79.28	<b>19 + 20</b>
<b>21 + 22</b>	202'505.55	15'577.35	85.26	189'216.30	14'555.10	79.67	<b>21 + 22</b>
<b>23 + 24</b>	203'468.20	15'651.40	85.67	190'133.45	14'625.65	80.05	<b>23 + 24</b>
<b>25 + 26</b>	204'432.80	15'725.60	86.07	191'050.60	14'696.20	80.44	<b>25 + 26</b>
<b>27</b>	205'398.70	15'799.90	86.48	191'967.75	14'766.75	80.83	<b>27</b>

**Lohnklasse 7**

<b>Lohn</b>			
<b>Stufe</b>	<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>

<b>C</b>	113'776.65	8'752.05	47.90
<b>B</b>	118'974.05	9'151.85	50.09
<b>A</b>	124'171.45	9'551.65	52.28
<b>1</b>	129'369.50	9'951.50	54.47
<b>2</b>	134'354.35	10'334.95	56.57
<b>3</b>	139'339.85	10'718.45	58.67
<b>4</b>	144'324.05	11'101.85	60.77
<b>5</b>	149'308.25	11'485.25	62.86
<b>6</b>	151'490.95	11'653.15	63.78
<b>7</b>	153'673.00	11'821.00	64.70
<b>8</b>	155'855.05	11'988.85	65.62
<b>9</b>	158'037.10	12'156.70	66.54
<b>10</b>	160'048.20	12'311.40	67.39
<b>11</b>	162'061.90	12'466.30	68.23
<b>12</b>	164'074.30	12'621.10	69.08
<b>13</b>	166'086.70	12'775.90	69.93
<b>14</b>	168'099.75	12'930.75	70.78
<b>15</b>	170'112.80	13'085.60	71.62
<b>16</b>	172'123.90	13'240.30	72.47
<b>17 + 18</b>	174'137.60	13'395.20	73.32
<b>19 + 20</b>	175'014.45	13'462.65	73.69
<b>21 + 22</b>	175'893.90	13'530.30	74.06
<b>23 + 24</b>	176'772.05	13'597.85	74.43
<b>25 + 26</b>	177'648.90	13'665.30	74.80
<b>27</b>	178'527.70	13'732.90	75.17

**Lohnklasse 8**

<b>Lohn</b>			
<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>	<b>Stufe</b>

105'391.65	8'107.05	44.37	<b>C</b>
110'258.20	8'481.40	46.42	<b>B</b>
115'124.75	8'855.75	48.47	<b>A</b>
119'989.35	9'229.95	50.52	<b>1</b>
124'593.95	9'584.15	52.46	<b>2</b>
129'198.55	9'938.35	54.40	<b>3</b>
133'805.10	10'292.70	56.34	<b>4</b>
138'409.70	10'646.90	58.28	<b>5</b>
140'423.40	10'801.80	59.12	<b>6</b>
142'439.05	10'956.85	59.97	<b>7</b>
144'454.05	11'111.85	60.82	<b>8</b>
146'468.40	11'266.80	61.67	<b>9</b>
148'301.40	11'407.80	62.44	<b>10</b>
150'134.40	11'548.80	63.21	<b>11</b>
151'967.40	11'689.80	63.98	<b>12</b>
153'801.05	11'830.85	64.76	<b>13</b>
155'634.05	11'971.85	65.53	<b>14</b>
157'467.05	12'112.85	66.30	<b>15</b>
159'299.40	12'253.80	67.07	<b>16</b>
161'132.40	12'394.80	67.84	<b>17 + 18</b>
161'933.85	12'456.45	68.18	<b>19 + 20</b>
162'734.65	12'518.05	68.52	<b>21 + 22</b>
163'536.10	12'579.70	68.85	<b>23 + 24</b>
164'336.90	12'641.30	69.19	<b>25 + 26</b>
165'138.35	12'702.95	69.53	<b>27</b>

**Lohnklasse 9****Lohn**

Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
<b>C</b>	97'915.35	7'531.95	41.23
<b>B</b>	102'436.10	7'879.70	43.13
<b>A</b>	106'958.80	8'227.60	45.03
<b>1</b>	111'481.50	8'575.50	46.94
<b>2</b>	115'772.80	8'905.60	48.74
<b>3</b>	120'064.75	9'235.75	50.55
<b>4</b>	124'356.70	9'565.90	52.36
<b>5</b>	128'649.30	9'896.10	54.17
<b>6</b>	130'527.15	10'040.55	54.96
<b>7</b>	132'405.00	10'185.00	55.75
<b>8</b>	134'282.85	10'329.45	56.54
<b>9</b>	136'160.70	10'473.90	57.33
<b>10</b>	137'814.95	10'601.15	58.02
<b>11</b>	139'468.55	10'728.35	58.72
<b>12</b>	141'122.15	10'855.55	59.42
<b>13</b>	142'775.75	10'982.75	60.11
<b>14</b>	144'429.35	11'109.95	60.81
<b>15</b>	146'082.30	11'237.10	61.51
<b>16</b>	147'735.25	11'364.25	62.20
<b>17 + 18</b>	149'389.50	11'491.50	62.90
<b>19 + 20</b>	150'122.70	11'547.90	63.21
<b>21 + 22</b>	150'855.25	11'604.25	63.52
<b>23 + 24</b>	151'588.45	11'660.65	63.82
<b>25 + 26</b>	152'320.35	11'716.95	64.13
<b>27</b>	153'053.55	11'773.35	64.44

**Lohnklasse 10****Lohn**

Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
91'831.35	7'063.95	38.66	<b>C</b>
96'064.80	7'389.60	40.45	<b>B</b>
100'297.60	7'715.20	42.23	<b>A</b>
104'531.70	8'040.90	44.01	<b>1</b>
108'577.95	8'352.15	45.72	<b>2</b>
112'624.85	8'663.45	47.42	<b>3</b>
116'671.10	8'974.70	49.12	<b>4</b>
120'717.35	9'285.95	50.83	<b>5</b>
122'488.60	9'422.20	51.57	<b>6</b>
124'259.85	9'558.45	52.32	<b>7</b>
126'031.10	9'694.70	53.06	<b>8</b>
127'802.35	9'830.95	53.81	<b>9</b>
129'290.85	9'945.45	54.44	<b>10</b>
130'780.00	10'060.00	55.06	<b>11</b>
132'268.50	10'174.50	55.69	<b>12</b>
133'757.65	10'289.05	56.32	<b>13</b>
135'246.15	10'403.55	56.94	<b>14</b>
136'734.65	10'518.05	57.57	<b>15</b>
138'223.80	10'632.60	58.20	<b>16</b>
139'712.30	10'747.10	58.82	<b>17 + 18</b>
140'372.05	10'797.85	59.10	<b>19 + 20</b>
141'031.15	10'848.55	59.38	<b>21 + 22</b>
141'690.90	10'899.30	59.66	<b>23 + 24</b>
142'351.95	10'950.15	59.94	<b>25 + 26</b>
143'011.70	11'000.90	60.21	<b>27</b>

**Lohnklasse 11****Lohnklasse 12****Lohn****Lohn**

Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
-------	---------------	-------	--------

Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
---------------	-------	--------	-------

<b>C</b>	85'735.65	6'595.05	36.10
<b>B</b>	89'679.85	6'898.45	37.76
<b>A</b>	93'624.05	7'201.85	39.42
<b>1</b>	97'568.25	7'505.25	41.08
<b>2</b>	101'364.90	7'797.30	42.68
<b>3</b>	105'160.25	8'089.25	44.28
<b>4</b>	108'957.55	8'381.35	45.87
<b>5</b>	112'754.20	8'673.40	47.47
<b>6</b>	114'416.90	8'801.30	48.17
<b>7</b>	116'078.95	8'929.15	48.87
<b>8</b>	117'741.65	9'057.05	49.57
<b>9</b>	119'401.75	9'184.75	50.27
<b>10</b>	120'794.70	9'291.90	50.86
<b>11</b>	122'184.40	9'398.80	51.44
<b>12</b>	123'574.75	9'505.75	52.03
<b>13</b>	124'965.75	9'612.75	52.61
<b>14</b>	126'355.45	9'719.65	53.20
<b>15</b>	127'745.80	9'826.60	53.79
<b>16</b>	129'136.80	9'933.60	54.37
<b>17 + 18</b>	130'527.15	10'040.55	54.96
<b>19 + 20</b>	131'131.65	10'087.05	55.21
<b>21 + 22</b>	131'736.80	10'133.60	55.47
<b>23 + 24</b>	132'340.65	10'180.05	55.72
<b>25 + 26</b>	132'943.20	10'226.40	55.97
<b>27</b>	133'547.70	10'272.90	56.23

80'114.45	6'162.65	33.73	<b>C</b>
83'792.15	6'445.55	35.28	<b>B</b>
87'467.25	6'728.25	36.83	<b>A</b>
91'141.70	7'010.90	38.37	<b>1</b>
94'688.10	7'283.70	39.87	<b>2</b>
98'235.80	7'556.60	41.36	<b>3</b>
101'780.90	7'829.30	42.85	<b>4</b>
105'327.95	8'102.15	44.35	<b>5</b>
106'880.15	8'221.55	45.00	<b>6</b>
108'433.00	8'341.00	45.65	<b>7</b>
109'985.20	8'460.40	46.31	<b>8</b>
111'538.05	8'579.85	46.96	<b>9</b>
112'845.85	8'680.45	47.51	<b>10</b>
114'153.00	8'781.00	48.06	<b>11</b>
115'460.15	8'881.55	48.61	<b>12</b>
116'767.95	8'982.15	49.16	<b>13</b>
118'075.75	9'082.75	49.71	<b>14</b>
119'383.55	9'183.35	50.26	<b>15</b>
120'690.70	9'283.90	50.81	<b>16</b>
121'998.50	9'384.50	51.37	<b>17 + 18</b>
122'554.25	9'427.25	51.60	<b>19 + 20</b>
123'108.05	9'469.85	51.83	<b>21 + 22</b>
123'663.80	9'512.60	52.07	<b>23 + 24</b>
124'218.90	9'555.30	52.30	<b>25 + 26</b>
124'774.00	9'598.00	52.53	<b>27</b>

**Lohnklasse 13**

<b>Lohn</b>			
<b>Stufe</b>	<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>

<b>C</b>	74'935.25	5'764.25	31.55
<b>B</b>	78'364.00	6'028.00	32.99
<b>A</b>	81'795.35	6'291.95	34.44
<b>1</b>	85'223.45	6'555.65	35.88
<b>2</b>	88'533.90	6'810.30	37.28
<b>3</b>	91'842.40	7'064.80	38.67
<b>4</b>	95'152.20	7'319.40	40.06
<b>5</b>	98'462.00	7'574.00	41.46
<b>6</b>	99'912.15	7'685.55	42.07
<b>7</b>	101'361.00	7'797.00	42.68
<b>8</b>	102'809.85	7'908.45	43.29
<b>9</b>	104'259.35	8'019.95	43.90
<b>10</b>	105'470.95	8'113.15	44.41
<b>11</b>	106'682.55	8'206.35	44.92
<b>12</b>	107'896.75	8'299.75	45.43
<b>13</b>	109'108.35	8'392.95	45.94
<b>14</b>	110'321.25	8'486.25	46.45
<b>15</b>	111'533.50	8'579.50	46.96
<b>16</b>	112'746.40	8'672.80	47.47
<b>17 + 18</b>	113'958.00	8'766.00	47.98
<b>19 + 20</b>	114'491.65	8'807.05	48.20
<b>21 + 22</b>	115'025.30	8'848.10	48.43
<b>23 + 24</b>	115'557.65	8'889.05	48.65
<b>25 + 26</b>	116'091.30	8'930.10	48.88
<b>27</b>	116'624.95	8'971.15	49.10

**Lohnklasse 14**

<b>Lohn</b>			
<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>	<b>Stufe</b>

70'476.25	5'421.25	29.67	<b>C</b>
73'691.80	5'668.60	31.03	<b>B</b>
76'905.40	5'915.80	32.38	<b>A</b>
80'122.25	6'163.25	33.73	<b>1</b>
83'224.70	6'401.90	35.04	<b>2</b>
86'326.50	6'640.50	36.35	<b>3</b>
89'429.60	6'879.20	37.65	<b>4</b>
92'532.70	7'117.90	38.96	<b>5</b>
93'891.20	7'222.40	39.53	<b>6</b>
95'249.05	7'326.85	40.10	<b>7</b>
96'608.20	7'431.40	40.68	<b>8</b>
97'967.35	7'535.95	41.25	<b>9</b>
99'075.60	7'621.20	41.71	<b>10</b>
100'183.85	7'706.45	42.18	<b>11</b>
101'292.10	7'791.70	42.65	<b>12</b>
102'400.35	7'876.95	43.11	<b>13</b>
103'507.95	7'962.15	43.58	<b>14</b>
104'616.20	8'047.40	44.05	<b>15</b>
105'723.15	8'132.55	44.51	<b>16</b>
106'831.40	8'217.80	44.98	<b>17 + 18</b>
107'332.55	8'256.35	45.19	<b>19 + 20</b>
107'832.40	8'294.80	45.40	<b>21 + 22</b>
108'332.90	8'333.30	45.61	<b>23 + 24</b>
108'834.05	8'371.85	45.82	<b>25 + 26</b>
109'335.20	8'410.40	46.03	<b>27</b>

**Lohnklasse 15****Lohnklasse 16****Lohn****Lohn**

Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
-------	---------------	-------	--------

Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
---------------	-------	--------	-------

<b>C</b>	66'231.75	5'094.75	27.89
<b>B</b>	69'244.50	5'326.50	29.15
<b>A</b>	72'257.90	5'558.30	30.42
<b>1</b>	75'270.00	5'790.00	31.69
<b>2</b>	78'177.45	6'013.65	32.92
<b>3</b>	81'085.55	6'237.35	34.14
<b>4</b>	83'993.65	6'461.05	35.36
<b>5</b>	86'900.45	6'684.65	36.59
<b>6</b>	88'173.15	6'782.55	37.12
<b>7</b>	89'446.50	6'880.50	37.66
<b>8</b>	90'719.20	6'978.40	38.20
<b>9</b>	91'992.55	7'076.35	38.73
<b>10</b>	93'002.65	7'154.05	39.16
<b>11</b>	94'013.40	7'231.80	39.58
<b>12</b>	95'023.50	7'309.50	40.01
<b>13</b>	96'032.95	7'387.15	40.43
<b>14</b>	97'043.05	7'464.85	40.86
<b>15</b>	98'053.80	7'542.60	41.28
<b>16</b>	99'063.90	7'620.30	41.71
<b>17 + 18</b>	100'074.65	7'698.05	42.13
<b>19 + 20</b>	100'544.60	7'734.20	42.33
<b>21 + 22</b>	101'014.55	7'770.35	42.53
<b>23 + 24</b>	101'483.20	7'806.40	42.73
<b>25 + 26</b>	101'954.45	7'842.65	42.93
<b>27</b>	102'424.40	7'878.80	43.12

62'461.75	4'804.75	26.30	<b>C</b>
65'295.10	5'022.70	27.49	<b>B</b>
68'129.75	5'240.75	28.69	<b>A</b>
70'963.75	5'458.75	29.88	<b>1</b>
73'698.30	5'669.10	31.03	<b>2</b>
76'433.50	5'879.50	32.18	<b>3</b>
79'168.70	6'089.90	33.33	<b>4</b>
81'903.25	6'300.25	34.48	<b>5</b>
83'101.20	6'392.40	34.99	<b>6</b>
84'297.85	6'484.45	35.49	<b>7</b>
85'495.15	6'576.55	36.00	<b>8</b>
86'693.75	6'668.75	36.50	<b>9</b>
87'600.50	6'738.50	36.88	<b>10</b>
88'509.85	6'808.45	37.27	<b>11</b>
89'419.85	6'878.45	37.65	<b>12</b>
90'328.55	6'948.35	38.03	<b>13</b>
91'236.60	7'018.20	38.41	<b>14</b>
92'146.60	7'088.20	38.80	<b>15</b>
93'054.65	7'158.05	39.18	<b>16</b>
93'962.70	7'227.90	39.56	<b>17 + 18</b>
94'406.00	7'262.00	39.75	<b>19 + 20</b>
94'849.30	7'296.10	39.93	<b>21 + 22</b>
95'293.25	7'330.25	40.12	<b>23 + 24</b>
95'735.25	7'364.25	40.31	<b>25 + 26</b>
96'178.55	7'398.35	40.49	<b>27</b>

**Lohnklasse 17**

<b>Lohn</b>			
<b>Stufe</b>	<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>

<b>C</b>	59'157.15	4'550.55	24.91
<b>B</b>	61'838.40	4'756.80	26.04
<b>A</b>	64'520.30	4'963.10	27.17
<b>1</b>	67'199.60	5'169.20	28.29
<b>2</b>	69'783.35	5'367.95	29.38
<b>3</b>	72'366.45	5'566.65	30.47
<b>4</b>	74'948.25	5'765.25	31.56
<b>5</b>	77'533.95	5'964.15	32.64
<b>6</b>	78'664.95	6'051.15	33.12
<b>7</b>	79'795.30	6'138.10	33.60
<b>8</b>	80'926.95	6'225.15	34.07
<b>9</b>	82'057.95	6'312.15	34.55
<b>10</b>	82'869.15	6'374.55	34.89
<b>11</b>	83'679.70	6'436.90	35.23
<b>12</b>	84'490.90	6'499.30	35.57
<b>13</b>	85'300.80	6'561.60	35.91
<b>14</b>	86'113.30	6'624.10	36.26
<b>15</b>	86'922.55	6'686.35	36.60
<b>16</b>	87'734.40	6'748.80	36.94
<b>17 + 18</b>	88'544.95	6'811.15	37.28
<b>19 + 20</b>	88'964.85	6'843.45	37.46
<b>21 + 22</b>	89'385.40	6'875.80	37.63
<b>23 + 24</b>	89'805.30	6'908.10	37.81
<b>25 + 26</b>	90'225.85	6'940.45	37.99
<b>27</b>	90'646.40	6'972.80	38.17

**Lohnklasse 18**

<b>Lohn</b>			
<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>	<b>Stufe</b>

56'288.70	4'329.90	23.70	<b>C</b>
58'852.30	4'527.10	24.78	<b>B</b>
61'415.90	4'724.30	25.86	<b>A</b>
63'978.20	4'921.40	26.94	<b>1</b>
66'431.95	5'110.15	27.97	<b>2</b>
68'885.05	5'298.85	29.00	<b>3</b>
71'337.50	5'487.50	30.04	<b>4</b>
73'790.60	5'676.20	31.07	<b>5</b>
74'863.75	5'758.75	31.52	<b>6</b>
75'938.85	5'841.45	31.97	<b>7</b>
77'012.00	5'924.00	32.42	<b>8</b>
78'084.50	6'006.50	32.88	<b>9</b>
78'799.50	6'061.50	33.18	<b>10</b>
79'514.50	6'116.50	33.48	<b>11</b>
80'228.20	6'171.40	33.78	<b>12</b>
80'942.55	6'226.35	34.08	<b>13</b>
81'656.25	6'281.25	34.38	<b>14</b>
82'369.95	6'336.15	34.68	<b>15</b>
83'085.60	6'391.20	34.98	<b>16</b>
83'800.60	6'446.20	35.28	<b>17 + 18</b>
84'199.70	6'476.90	35.45	<b>19 + 20</b>
84'601.40	6'507.80	35.62	<b>21 + 22</b>
85'001.80	6'538.60	35.79	<b>23 + 24</b>
85'400.90	6'569.30	35.96	<b>25 + 26</b>
85'801.95	6'600.15	36.13	<b>27</b>

**Lohnklasse 19****Lohnklasse 20****Lohn****Lohn**

Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
-------	---------------	-------	--------

Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
---------------	-------	--------	-------

<b>C</b>	53'756.30	4'135.10	22.63
<b>B</b>	56'222.40	4'324.80	23.67
<b>A</b>	58'688.50	4'514.50	24.71
<b>1</b>	61'153.95	4'704.15	25.75
<b>2</b>	63'495.90	4'884.30	26.73
<b>3</b>	65'834.60	5'064.20	27.72
<b>4</b>	68'174.60	5'244.20	28.70
<b>5</b>	70'515.25	5'424.25	29.69
<b>6</b>	71'539.65	5'503.05	30.12
<b>7</b>	72'564.05	5'581.85	30.55
<b>8</b>	73'587.80	5'660.60	30.98
<b>9</b>	74'610.90	5'739.30	31.41
<b>10</b>	75'253.10	5'788.70	31.68
<b>11</b>	75'895.95	5'838.15	31.95
<b>12</b>	76'536.20	5'887.40	32.22
<b>13</b>	77'177.75	5'936.75	32.49
<b>14</b>	77'820.60	5'986.20	32.77
<b>15</b>	78'461.50	6'035.50	33.04
<b>16</b>	79'103.70	6'084.90	33.31
<b>17 + 18</b>	79'744.60	6'134.20	33.58
<b>19 + 20</b>	80'128.75	6'163.75	33.74
<b>21 + 22</b>	80'512.25	6'193.25	33.90
<b>23 + 24</b>	80'895.75	6'222.75	34.06
<b>25 + 26</b>	81'279.25	6'252.25	34.22
<b>27</b>	81'661.45	6'281.65	34.38

51'270.70	3'943.90	21.59	<b>C</b>
53'630.20	4'125.40	22.58	<b>B</b>
55'988.40	4'306.80	23.57	<b>A</b>
58'348.55	4'488.35	24.57	<b>1</b>
60'578.05	4'659.85	25.51	<b>2</b>
62'808.85	4'831.45	26.44	<b>3</b>
65'039.00	5'003.00	27.38	<b>4</b>
67'269.15	5'174.55	28.32	<b>5</b>
68'246.10	5'249.70	28.73	<b>6</b>
69'222.40	5'324.80	29.15	<b>7</b>
70'198.70	5'399.90	29.56	<b>8</b>
71'173.70	5'474.90	29.97	<b>9</b>
71'800.95	5'523.15	30.23	<b>10</b>
72'429.50	5'571.50	30.50	<b>11</b>
73'056.75	5'619.75	30.76	<b>12</b>
73'684.65	5'668.05	31.02	<b>13</b>
74'311.90	5'716.30	31.29	<b>14</b>
74'939.15	5'764.55	31.55	<b>15</b>
75'567.70	5'812.90	31.82	<b>16</b>
76'194.30	5'861.10	32.08	<b>17 + 18</b>
76'558.95	5'889.15	32.23	<b>19 + 20</b>
76'922.95	5'917.15	32.39	<b>21 + 22</b>
77'286.95	5'945.15	32.54	<b>23 + 24</b>
77'651.60	5'973.20	32.69	<b>25 + 26</b>
78'014.30	6'001.10	32.85	<b>27</b>

**Lohnklasse 21**

<b>Lohn</b>			
<b>Stufe</b>	<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>

<b>C</b>	49'091.90	3'776.30	20.67
<b>B</b>	51'365.60	3'951.20	21.63
<b>A</b>	53'639.95	4'126.15	22.58
<b>1</b>	55'912.35	4'300.95	23.54
<b>2</b>	58'071.00	4'467.00	24.45
<b>3</b>	60'230.30	4'633.10	25.36
<b>4</b>	62'388.95	4'799.15	26.27
<b>5</b>	64'546.30	4'965.10	27.18
<b>6</b>	65'491.40	5'037.80	27.57
<b>7</b>	66'435.20	5'110.40	27.97
<b>8</b>	67'379.65	5'183.05	28.37
<b>9</b>	68'324.75	5'255.75	28.77
<b>10</b>	68'885.05	5'298.85	29.00
<b>11</b>	69'444.05	5'341.85	29.24
<b>12</b>	70'004.35	5'384.95	29.47
<b>13</b>	70'563.35	5'427.95	29.71
<b>14</b>	71'123.65	5'471.05	29.95
<b>15</b>	71'682.65	5'514.05	30.18
<b>16</b>	72'242.30	5'557.10	30.42
<b>17 + 18</b>	72'801.30	5'600.10	30.65
<b>19 + 20</b>	73'128.90	5'625.30	30.79
<b>21 + 22</b>	73'461.05	5'650.85	30.93
<b>23 + 24</b>	73'789.30	5'676.10	31.07
<b>25 + 26</b>	74'119.50	5'701.50	31.21
<b>27</b>	74'449.05	5'726.85	31.35

**Lohnklasse 22**

<b>Lohn</b>			
<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>	<b>Stufe</b>

47'089.90	3'622.30	19.83	<b>C</b>
49'284.95	3'791.15	20.75	<b>B</b>
51'480.65	3'960.05	21.68	<b>A</b>
53'676.35	4'128.95	22.60	<b>1</b>
55'769.35	4'289.95	23.48	<b>2</b>
57'861.05	4'450.85	24.36	<b>3</b>
59'954.70	4'611.90	25.24	<b>4</b>
62'047.05	4'772.85	26.12	<b>5</b>
62'962.25	4'843.25	26.51	<b>6</b>
63'877.45	4'913.65	26.89	<b>7</b>
64'793.95	4'984.15	27.28	<b>8</b>
65'710.45	5'054.65	27.67	<b>9</b>
66'248.00	5'096.00	27.89	<b>10</b>
66'784.25	5'137.25	28.12	<b>11</b>
67'321.80	5'178.60	28.34	<b>12</b>
67'858.05	5'219.85	28.57	<b>13</b>
68'396.25	5'261.25	28.80	<b>14</b>
68'933.15	5'302.55	29.02	<b>15</b>
69'470.70	5'343.90	29.25	<b>16</b>
70'007.60	5'385.20	29.48	<b>17 + 18</b>
70'302.05	5'407.85	29.60	<b>19 + 20</b>
70'599.75	5'430.75	29.72	<b>21 + 22</b>
70'895.50	5'453.50	29.85	<b>23 + 24</b>
71'190.60	5'476.20	29.97	<b>25 + 26</b>
71'486.35	5'498.95	30.10	<b>27</b>

**Lohnklasse 23****Lohnklasse 24****Lohn****Lohn**

Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
-------	---------------	-------	--------

Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
---------------	-------	--------	-------

<b>C</b>	45'265.35	3'481.95	19.06
<b>B</b>	47'388.90	3'645.30	19.95
<b>A</b>	49'513.75	3'808.75	20.85
<b>1</b>	51'637.95	3'972.15	21.74
<b>2</b>	53'670.50	4'128.50	22.60
<b>3</b>	55'703.70	4'284.90	23.45
<b>4</b>	57'736.90	4'441.30	24.31
<b>5</b>	59'769.45	4'597.65	25.17
<b>6</b>	60'659.30	4'666.10	25.54
<b>7</b>	61'549.80	4'734.60	25.91
<b>8</b>	62'438.35	4'802.95	26.29
<b>9</b>	63'328.85	4'871.45	26.66
<b>10</b>	63'843.00	4'911.00	26.88
<b>11</b>	64'355.85	4'950.45	27.10
<b>12</b>	64'870.65	4'990.05	27.31
<b>13</b>	65'383.50	5'029.50	27.53
<b>14</b>	65'898.30	5'069.10	27.75
<b>15</b>	66'411.15	5'108.55	27.96
<b>16</b>	66'924.65	5'148.05	28.18
<b>17 + 18</b>	67'336.75	5'179.75	28.35
<b>19 + 20</b>	67'622.10	5'201.70	28.47
<b>21 + 22</b>	67'908.75	5'223.75	28.59
<b>23 + 24</b>	68'194.75	5'245.75	28.71
<b>25 + 26</b>	68'480.75	5'267.75	28.83
<b>27</b>	68'765.45	5'289.65	28.95

43'608.50	3'354.50	18.36	<b>C</b>
45'669.00	3'513.00	19.23	<b>B</b>
47'731.45	3'671.65	20.10	<b>A</b>
49'793.90	3'830.30	20.96	<b>1</b>
51'775.10	3'982.70	21.80	<b>2</b>
53'755.65	4'135.05	22.63	<b>3</b>
55'736.85	4'287.45	23.47	<b>4</b>
57'716.75	4'439.75	24.30	<b>5</b>
58'585.15	4'506.55	24.67	<b>6</b>
59'451.60	4'573.20	25.03	<b>7</b>
60'318.05	4'639.85	25.40	<b>8</b>
61'185.80	4'706.60	25.76	<b>9</b>
61'676.55	4'744.35	25.97	<b>10</b>
62'166.65	4'782.05	26.17	<b>11</b>
62'657.40	4'819.80	26.38	<b>12</b>
63'148.15	4'857.55	26.59	<b>13</b>
63'636.95	4'895.15	26.79	<b>14</b>
64'127.70	4'932.90	27.00	<b>15</b>
64'585.95	4'968.15	27.19	<b>16</b>
64'871.30	4'990.10	27.31	<b>17 + 18</b>
65'156.00	5'012.00	27.43	<b>19 + 20</b>
65'442.65	5'034.05	27.55	<b>21 + 22</b>
65'727.35	5'055.95	27.67	<b>23 + 24</b>
66'013.35	5'077.95	27.79	<b>25 + 26</b>
66'299.35	5'099.95	27.91	<b>27</b>

**Lohnklasse 25**

<b>Lohn</b>			
<b>Stufe</b>	<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>

<b>C</b>	42'123.25	3'240.25	17.74
<b>B</b>	44'130.45	3'394.65	18.58
<b>A</b>	46'138.95	3'549.15	19.43
<b>1</b>	48'146.80	3'703.60	20.27
<b>2</b>	50'081.20	3'852.40	21.09
<b>3</b>	52'016.25	4'001.25	21.90
<b>4</b>	53'950.00	4'150.00	22.71
<b>5</b>	55'883.75	4'298.75	23.53
<b>6</b>	56'732.00	4'364.00	23.89
<b>7</b>	57'578.95	4'429.15	24.24
<b>8</b>	58'425.90	4'494.30	24.60
<b>9</b>	59'272.85	4'559.45	24.96
<b>10</b>	59'740.20	4'595.40	25.15
<b>11</b>	60'207.55	4'631.35	25.35
<b>12</b>	60'674.90	4'667.30	25.55
<b>13</b>	61'142.25	4'703.25	25.74
<b>14</b>	61'610.25	4'739.25	25.94
<b>15</b>	62'075.65	4'775.05	26.14
<b>16</b>	62'360.35	4'796.95	26.26
<b>17 + 18</b>	62'647.65	4'819.05	26.38
<b>19 + 20</b>	62'932.35	4'840.95	26.50
<b>21 + 22</b>	63'217.70	4'862.90	26.62
<b>23 + 24</b>	63'504.35	4'884.95	26.74
<b>25 + 26</b>	63'788.40	4'906.80	26.86
<b>27</b>	64'075.70	4'928.90	26.98

**Lohnklasse 26**

<b>Lohn</b>			
<b>Jahr inkl. 13</b>	<b>Monat</b>	<b>Stunde</b>	<b>Stufe</b>

40'847.95	3'142.15	17.20	<b>C</b>
42'805.10	3'292.70	18.02	<b>B</b>
44'763.55	3'443.35	18.85	<b>A</b>
46'720.70	3'593.90	19.67	<b>1</b>
48'609.60	3'739.20	20.47	<b>2</b>
50'497.85	3'884.45	21.26	<b>3</b>
52'385.45	4'029.65	22.06	<b>4</b>
54'273.70	4'174.90	22.85	<b>5</b>
55'101.80	4'238.60	23.20	<b>6</b>
55'929.25	4'302.25	23.55	<b>7</b>
56'755.40	4'365.80	23.90	<b>8</b>
57'581.55	4'429.35	24.24	<b>9</b>
58'027.45	4'463.65	24.43	<b>10</b>
58'472.70	4'497.90	24.62	<b>11</b>
58'917.30	4'532.10	24.81	<b>12</b>
59'363.20	4'566.40	24.99	<b>13</b>
59'809.10	4'600.70	25.18	<b>14</b>
60'095.10	4'622.70	25.30	<b>15</b>
60'380.45	4'644.65	25.42	<b>16</b>
60'665.15	4'666.55	25.54	<b>17 + 18</b>
60'951.80	4'688.60	25.66	<b>19 + 20</b>
61'236.50	4'710.50	25.78	<b>21 + 22</b>
61'523.15	4'732.55	25.90	<b>23 + 24</b>
61'808.50	4'754.50	26.02	<b>25 + 26</b>
62'093.85	4'776.45	26.14	<b>27</b>

**Lohnklasse 27****Lohnklasse 28****Lohn****Lohn**

Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
-------	---------------	-------	--------

Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
---------------	-------	--------	-------

<b>C</b>	39'673.40	3'051.80	16.70
<b>B</b>	41'595.45	3'199.65	17.51
<b>A</b>	43'519.45	3'347.65	18.32
<b>1</b>	45'441.50	3'495.50	19.13
<b>2</b>	47'297.25	3'638.25	19.91
<b>3</b>	49'153.65	3'781.05	20.70
<b>4</b>	51'008.75	3'923.75	21.48
<b>5</b>	52'863.85	4'066.45	22.26
<b>6</b>	53'675.70	4'128.90	22.60
<b>7</b>	54'489.50	4'191.50	22.94
<b>8</b>	55'300.70	4'253.90	23.28
<b>9</b>	56'112.55	4'316.35	23.63
<b>10</b>	56'535.70	4'348.90	23.80
<b>11</b>	56'958.85	4'381.45	23.98
<b>12</b>	57'380.70	4'413.90	24.16
<b>13</b>	57'790.20	4'445.40	24.33
<b>14</b>	58'075.55	4'467.35	24.45
<b>15</b>	58'361.55	4'489.35	24.57
<b>16</b>	58'646.90	4'511.30	24.69
<b>17 + 18</b>	58'933.55	4'533.35	24.81
<b>19 + 20</b>	59'218.25	4'555.25	24.93
<b>21 + 22</b>	59'502.95	4'577.15	25.05
<b>23 + 24</b>	59'789.60	4'599.20	25.17
<b>25 + 26</b>	60'074.30	4'621.10	25.29
<b>27</b>	60'361.60	4'643.20	25.41

38'710.75	2'977.75	16.30	<b>C</b>
40'600.95	3'123.15	17.09	<b>B</b>
42'493.75	3'268.75	17.89	<b>A</b>
44'383.95	3'414.15	18.69	<b>1</b>
46'209.15	3'554.55	19.46	<b>2</b>
48'034.35	3'694.95	20.22	<b>3</b>
49'858.90	3'835.30	20.99	<b>4</b>
51'684.10	3'975.70	21.76	<b>5</b>
52'504.40	4'038.80	22.11	<b>6</b>
53'324.05	4'101.85	22.45	<b>7</b>
54'145.65	4'165.05	22.80	<b>8</b>
54'965.30	4'228.10	23.14	<b>9</b>
55'353.35	4'257.95	23.31	<b>10</b>
55'720.60	4'286.20	23.46	<b>11</b>
56'005.95	4'308.15	23.58	<b>12</b>
56'291.30	4'330.10	23.70	<b>13</b>
56'576.65	4'352.05	23.82	<b>14</b>
56'862.65	4'374.05	23.94	<b>15</b>
57'148.00	4'396.00	24.06	<b>16</b>
57'434.00	4'418.00	24.18	<b>17 + 18</b>
57'718.70	4'439.90	24.30	<b>19 + 20</b>
58'006.00	4'462.00	24.42	<b>21 + 22</b>
58'291.35	4'483.95	24.54	<b>23 + 24</b>
58'576.70	4'505.90	24.66	<b>25 + 26</b>
58'863.35	4'527.95	24.78	<b>27</b>

---

<sup>11</sup> Aufhebung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010.

**Erziehungszulage bei einer Vollzeitbeschäftigung, monatlich**

				CHF
bis			5'582.25	= 410.95
von	5'582.30	bis	6'923.15	= 379.25
von	6'923.20	bis	8'263.95	= 347.80
über			8'264.00	= 316.05

---

<sup>12</sup> Bereinigt auf den Stand 1. Januar 2006 gemäss GRB Nr. 363 vom 11. August 2009