



# ALTERSSTRATEGIE PRATTELN 2022



# AUSGANGSLAGE UND MISSION

## 1.1 Ausgangslage

Die Gemeinde Pratteln verfügt seit 2008 über ein Altersleitbild, welches auf die Jahre bis 2013 ausgerichtet war. In der Zwischenzeit haben sich verschiedene wichtige Einflussfaktoren wesentlich verändert. Dazu gesellen sich die aktuelle Weiterentwicklung der massgebenden Gesetzgebung, aber auch ein zunehmender Bedarf für weitreichende Weichenstellungen etwa im Bereich der Spitex und der Regionalisierung von Alters- und Pflegestrukturen.

Aus diesen Gründen hat der Gemeinderat von Pratteln die neu besetzte Alterskommission mit der Überarbeitung des bestehenden Altersleitbildes bzw. der Ausarbeitung einer eigentlichen Altersstrategie beauftragt. Dies unter Einbezug der wichtigsten Leistungserbringer und der Berücksichtigung der anstehenden Gesetzesrevisionen. Für diesen strategischen Entwicklungsprozess soll zudem eine unabhängige, professionelle Begleitung in Anspruch genommen werden.

Wichtigste Zielsetzungen sind die Bereitstellung von kohärenten, langfristig orientierten Entscheidungsgrundlagen für Politik und Verwaltung, die Formulierung zukunftsweisender, strategischer Empfehlungen im Bereich ambulanter und stationärer Pflege und Betreuung zuhanden des Gemeinderats, die Ableitung konkreter strategischer Aktionen bzw.

Umsetzungsmassnahmen für die kommenden Jahre und schliesslich eine stärkere Verknüpfung mit den bestehenden Planungsinstrumenten/-gefässen (Budget, Legislaturziele usw.), im Besonderen aber mit der neu eingeführten Aufgaben- und Finanzplanung mit ihrer ausgeprägten Ausrichtung auf eine wirkungsorientierte Steuerung.

## 1.2 Auftrag/Mission

- Die Gemeinde gewährleistet ausreichend ambulante und stationäre Betreuungs- und Pflegestrukturen im Alter.
- Im Rahmen der Pflegefinanzierung übernimmt die Gemeinde die Restkostenbeiträge der Pflegenormkosten der ambulanten und stationären Pflege.
- Die Gemeinde steht für Auskünfte in Altersfragen zur Verfügung und stellt die diesbezügliche Information sicher.

# VISION UND WERTE

## 2.1 Vision

### AKTIV, AUTONOM, GESUND UND ZUFRIEDEN ÄLTER WERDEN IN PRATTELN



- Wir erfüllen unseren gesetzlichen Auftrag und entwickeln eine ganzheitliche Alterspolitik. Wir ermöglichen den älteren Einwohnern eine aktive Teilnahme und Partizipation am sozialen, wirtschaftlichen, kulturellen und politischen Leben.
- Wir fördern eine bedarfsgerechte Infrastruktur und entsprechende Dienstleistungen.
- Wir setzen uns ein, dass ältere Einwohner die gewonnenen Lebensjahre bei guter Gesundheit und hoher Lebensqualität verbringen können.
- Wir ermöglichen einen einfachen Zugang zu Information und Beratung altersspezifischer Themen. Die Zielgruppen kennen das Netz von Dienstleistungen und Angeboten im Altersbereich.

## 2.2. Werte

- **Würde sowie Förderung und Wahrung von Selbständigkeit**
- **Selbstbestimmung und Wahlfreiheit sowie Autonomie und Integrität**
- **Prinzip ambulant vor stationär, möglichst langer Verbleib zu Hause**
- **Vermeidung von Vereinsamung**
- **Alter als Ressource**
- **Nachbarschaftshilfe und Solidarität**
- **Einbezug, Partizipation und Teilhabe**
- **Nachhaltigkeit mit Wirkung**
- **Toleranz und Miteinander**
- **Sicherstellung einer gewissen Kontinuität**
- **Flexibilität**



- Wir unterstützen die Koordination, Vernetzung und Zusammenarbeit der Akteure im Altersbereich.
- Wir ermöglichen die Wahl zwischen verschiedenen Wohn-, Lebens- und Betreuungsformen im Alter.

# WIRKUNGSZIELE

## 3.1 Leistungsportfolio Gemeinde mit Wirkungszielen

### Vernetzung

Die wichtigsten Akteure im Bereich Alter sind gut untereinander vernetzt und nutzen entsprechende Synergien.

### Informationsvermittlung

Die Zielgruppen kennen zum jeweils richtigen Zeitpunkt das Netz von Dienstleistungen und Angeboten im Altersbereich.

### Kommunikation, Beratung und Austausch

Den Zielgruppen steht eine Anlauf-, Informations- und Beratungsstelle der Gemeinde zur Verfügung und sie erfahren für ihre spezifischen Belangen Unterstützung.

### Steuerung, Moderation und Vermittlung Angebote/Leistungen

Es ist sichergestellt, dass die richtigen Angebote zur richtigen Zeit, am richtigen Ort, in genügender Menge und gemäss Bedürfnissen sowie zu angemessenen Konditionen bereitgestellt werden.

	Entwicklungsschwerpunkte
1	Sensibilisierung der Entscheidungsträger in Politik und Verwaltung
2	Ausbau Prävention und Gesundheitsförderung
3	Entwicklung Dialog Alter
4	Schliessung Angebotslücken
5	Förderung Kooperationen
6	Setzen Impulse
7	Schärfung Marktsteuerung
8	Freiwilligkeit

### Koordination

Die Anbieter im Altersbereich arbeiten gut zusammen und sind gegenseitig ausreichend informiert; Doppelspurigkeiten und Lücken werden so weitgehend vermieden.

### Finanzierung

Die Finanzierung der notwendigen Angebote ist geregelt und gesichert.

	Strategische Leistungsziele 2022
1	Aufbau und Betrieb einer Fachstelle / eines Kompetenzzentrums Alter
2	Festlegung und Vollzug einer konsistenten, nachvollziehbaren und strategiekonformen Praxis der durch die Gemeinde erbrachten Finanzierungsleistungen
3	Markanter Ausbau einer effektiven Prävention und Gesundheitsförderung im Alter
4	Aktive Wahrnehmung der Rolle als treibende Takt- und Impulsgeberin für eine dynamische Alterspolitik, welche Bewährtes pflegt, Neues ins Spiel bringt, im Heute agiert und in die Zukunft blickt
5	Schliessung ausgewählter bzw. entsprechend priorisierter Angebotslücken
6	Aufbau eines vitalen Netzwerks Alter inkl. gemeinschaftlicher und inklusiver Strukturen und Gefässe in der Gemeinde mit An- bzw. Einbindung in entsprechende regionale, überregionale und nationale Netze
7	Sicherstellung eines altersgerechten öffentlichen Raums und entsprechender Infrastruktur
8	Gezielte Förderung und Unterstützung von freiwilliger und nicht monetär abgegoltener Arbeit zugunsten betagter Menschen
9	Förderung von generationengerechtem Wohnraum im Rahmen der Gemeinde Pratteln
10	Deutliche Stärkung der aktiven Kommunikation, des Austauschs sowie der adressatengerechten Information aller Zielgruppen inklusive der weniger gut erreichbaren
11	Eingehen, Gestalten und Pflegen ausgewählter strategie-konformer Kooperationen mit Beteiligung der Gemeinde sowie Förderung effektiver Zusammenarbeit zwischen Dritten
12	Sicherstellung einer effektiven Angebotssteuerung u.a. mittels Definition und Einsatz von Verfahren und Instrumenten (wie Ausschreibung und Leistungsverträge) und unverbindliche Ansätze (wie Vergabe von Label bzw. «Gütesiegel» oder Empfehlungen).

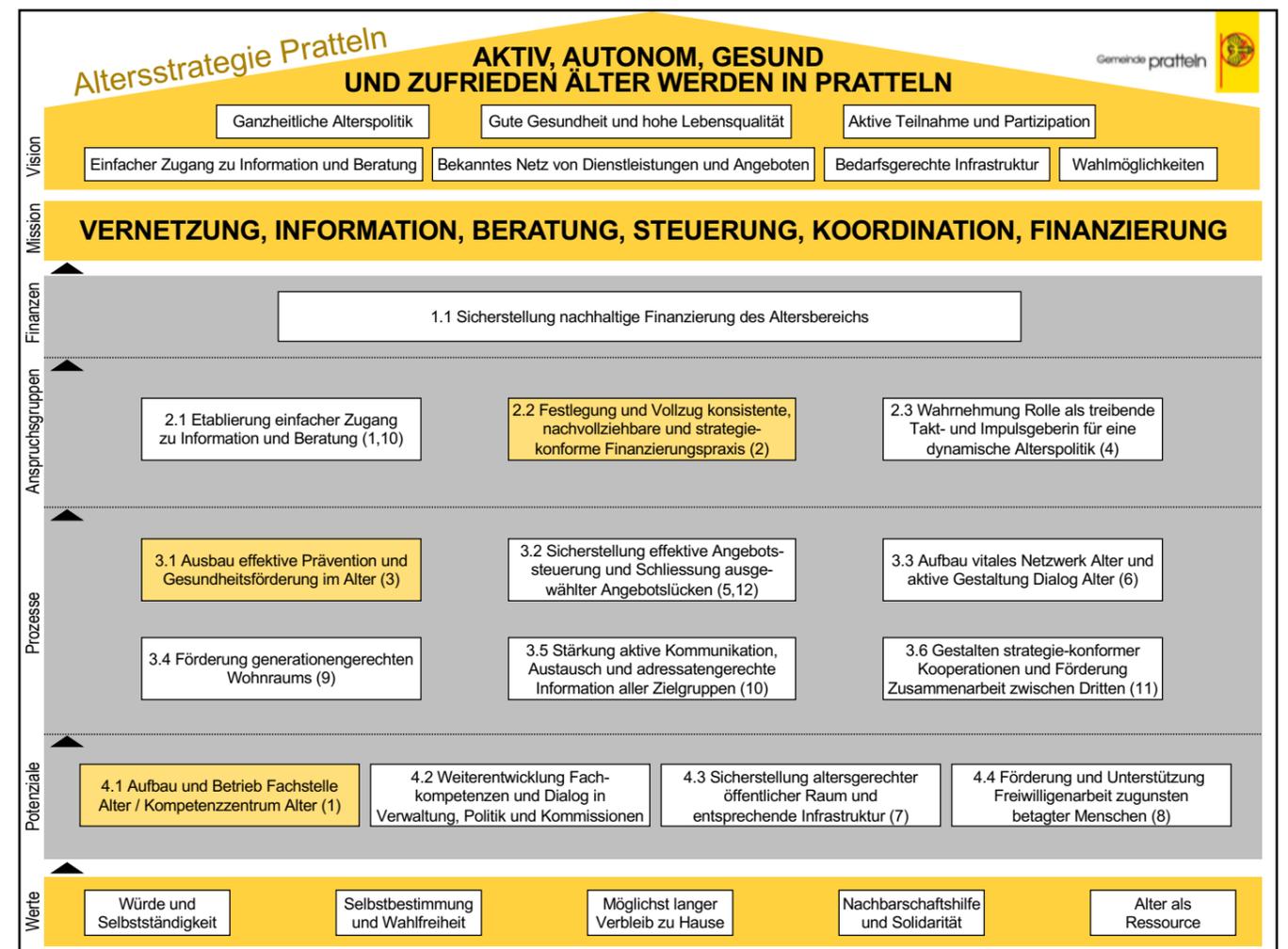
# STRATEGIEUMSETZUNG

## 4.1 Strategieumsetzung

Zur Umsetzung der Strategie liegt ein detaillierter Massnahmenplan vor, der die Umsetzung der Strategie sicherstellt. Zur Überprüfung der Strategieumsetzung finden regelmässige Sitzungen in der Alterskommission statt.

## 4.2 Strategielandkarte

Die Strategielandkarte zeigt das Wirkungsgefüge zwischen den strategischen Zielen. Die Strategielandkarte ist ein Kernstück des strategischen Managements und dient u.a. als Denkart bei strategischen Entscheidungen. Sie dient auch zur Kommunikation der Strategie und der daraus abgeleiteten Umsetzungsmassnahmen gegenüber allen Anspruchsgruppen (z.B. Politik, Verwaltung, Bevölkerung, Partner und Dritte).





**Fachstelle Alter | Daniela Berger**

Gemeindeverwaltung | Schossstrasse 34 | 4133 Pratteln  
079 158 95 76 | [daniela.berger@pratteln.bl.ch](mailto:daniela.berger@pratteln.bl.ch)