



Lohn- und Zulagenreglement (LZR)

vom 24. Mai 2004 (Stand am 1. Januar 2025)

Inhaltsverzeichnis

I. Allgemeine Bestimmungen	2
§ 1 Geltungsbereich	2
§ 2 Lohngleichheit	2
§ 3 Anhänge zum Reglement	2
II. Lohnsystem	3
§ 4 Einreihungsplan	3
§ 5 Modellumschreibungen	3
§ 6 Lohnklassen	3
III. Einreihung in die Lohnklassen	3
§ 7 Einreihungskompetenz	3
§ 8 Einreihung in eine Lohnklasse	3
§ 9 Zuweisung einer Anlauf- oder Erfahrungsstufe	3
§ 10 Funktionsänderung	4
IV. Leistungs- und Verhaltensbeurteilung	4
§ 11 Beurteilungs- und Fördergespräch	4
§ 12 Ordentlicher Stufenanstieg	4
§ 13 Beschleunigter und verzögerter Stufenanstieg	4
V. Lohnfindung	4
§ 14 Lohnanspruch	4
§ 15 Einreihungsfehler	4
VI. Lohnzahlung	5
§ 16 Teilzeitarbeit	5
§ 17 Ausrichtung des Lohnes	5
§ 18 Umwandlung des 13. Monatslohnes in Urlaub	5
VII. Funktions- und leistungsbezogene Zulagen	5
§ 19 Zusätzliche Aufgaben	5
§ 20 Abgeltung für unregelmässige Arbeitszeit	5
§ 21 Persönliche Zulage	5
§ 22 Leistungsprämie	6
§ 22 bis Jährliche Zulage für die Teilnahme an Übungen und Einsätzen der Feuerwehr Pratteln	6
VIII. Sozialzulagen	6
§ 23 Familienzulagen	6
§ 24 6	6
§ 25 Änderung der Verhältnisse	6
§ 26 Erziehungszulage	6
IX. Andere Formen des Lohnes	7
§ 27 Naturalleistungen	7
X. Dienstaltersgeschenk	7
§ 28 Grundsatz	7
§ 29 Umfang	7
XI. Teuerungsausgleich	7
§ 30 Zuständigkeit und Verfahren	7
XII. Die Überführung in das neue Lohnsystem	8
§ 31 Überführung	8
XIII. Übergangsbestimmungen	8
§ 32 Aufhebung des Besitzstandes bei Bezug der Familienzulage	8
§ 33 Wahrung des Besitzstandes bei Anspruch auf Dienstaltersgeschenk	8
§ 34 Wahrung des Lohnbesitzstandes	8
§ 35 Inkraftsetzung	8
§ 36 Änderung bisherigen Rechts	8
Anhang I	12
Anhang II	12
Anhang III (aufgehoben)	25
Anhang IV	25

Lohn- und Zulagenreglement (LZR)

vom 24. Mai 2004 (Stand am 1. Januar 2025)

Der Einwohnerrat der Gemeinde Pratteln,
gestützt auf § 36 des Personalreglements vom 24. Januar 2000¹
beschliesst:

I. Allgemeine Bestimmungen

§ 1 Geltungsbereich

Dieses Reglement ordnet die Gestaltung und Handhabung des Lohnsystems für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, soweit nicht übergeordnetes Recht zur Anwendung kommt. Die Entschädigung der Mitglieder von Behörden und Kommissionen sowie die Entlohnung der Inhaberinnen und Inhaber von Nebenämtern regelt der Einwohnerrat in einem separaten Erlass. Das vorliegende Reglement regelt insbesondere:

- a. die Formen des Lohnes und anderer geldwerter Leistungen;
- b. die Lohnbestandteile, bei deren Festsetzung die Zahl der Berufs- und Erfahrungsjahre zu berücksichtigen ist;
- c. die Einführung leistungsorientierter Lohnkomponenten;
- d. die Sozialleistungen;
- e. das Ausmass der Anpassung von Löhnen, Entschädigungen und Zulagen an die Kostenentwicklung.

§ 2 Lohngleichheit

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben bei vergleichbarer Ausbildung und Erfahrung Anspruch auf gleichen Lohn für gleichartige oder gleichwertige Arbeit.

§ 3 Anhänge zum Reglement

Die als Anhänge I bis IV bezeichneten Beilagen sind integrierende Bestandteile dieses Reglements.

¹ Ord. Nr. 1.6.1

II. Lohnsystem

§ 4 Einreihungsplan

Der im Anhang I ausgewiesene Einreihungsplan listet nach Funktionsbereichen und Lohnklassen geordnet die Richtpositionen auf.

§ 5 Modellumschreibungen

¹ Der Gemeinderat erlässt Modellumschreibungen zu den einzelnen Richtpositionen.

² Bei Änderung von Berufsbildern und Einführung neuer Funktionen sind die Modellumschreibungen den geänderten Verhältnissen anzupassen.

§ 6 Lohnklassen

¹ Für die Einreihung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen 24 Lohnklassen zur Verfügung.

² Jede Lohnklasse gliedert sich in drei Anlauf- und 27 Erfahrungsstufen.

³ Für die Lohnansätze ist Anhang II massgebend. Die Beträge entsprechen Jahres-Bruttolöhnen bei vollem Beschäftigungsgrad unter Einschluss des 13. Monatsgehaltes.

⁴ Für Ausbildungs-, Praktikums- und Volontariatsstellen, für Personen mit einem Handicap (Behinderung) sowie für befristete Aushilfsanstellungen legt der Gemeinderat die Löhne fest.

III. Einreihung in die Lohnklassen

§ 7 Einreihungskompetenz

Der Gemeinderat reiht jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter in eine Lohnklasse ein und weist ihnen eine Anlauf- oder Erfahrungsstufe zu.

§ 8 Einreihung in eine Lohnklasse

¹ Die Einreihung in eine Lohnklasse basiert auf dem Einreihungsplan, der Modellumschreibung und der individuellen Stellenbeschreibung.

² Ist die zur Ausübung der Funktion geforderte Ausbildung und/oder Berufserfahrung zu Beginn des Arbeitsverhältnisses noch nicht erfüllt, kann die Einreihung in einer tieferen als für die betreffende Funktion vorgesehene Lohnklasse festgelegt werden.

³ Sobald die Voraussetzungen erfüllt sind, ist die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter in die für die Funktion vorgesehene Lohnklasse einzureihen.

§ 9 Zuweisung einer Anlauf- oder Erfahrungsstufe

¹ Bei der Zuweisung einer Anlauf- oder Erfahrungsstufe ist sowohl der beruflich wie auch der ausserberuflich, insbesondere der bei Familienarbeit und in sozialen Institutionen, erworbenen Erfahrung angemessen Rechnung zu tragen.

² Die Zuweisung in eine Anlaufstufe kann nur erfolgen, wenn die an die Funktion gestellten Anforderungen in Bezug auf die Erfahrung noch nicht erfüllt sind.

§ 10 Funktionsänderung

Bei Funktionsänderung sind Einreihung und Erfahrungsstufe zu überprüfen und der neuen Funktion entsprechend festzulegen.

IV. Leistungs- und Verhaltensbeurteilung

§ 11 Beurteilungs- und Fördergespräch

¹ Das Beurteilungs- und Fördergespräch dient der Erfassung und Beurteilung von Arbeitsleistung und Verhalten.

² Der Gemeinderat erlässt Ausführungsbestimmungen über die Durchführung des Beurteilungs- und Fördergesprächs und die Erfassung der Beurteilungsdaten.

§ 12 Ordentlicher Stufenanstieg

¹ Bei guter Leistung im Rahmen der Grundanforderungen und Zielvereinbarungen erfolgt der Anstieg in den Anlauf- oder Erfahrungsstufen jährlich auf den 1. Januar.

² Beginnt das Arbeitsverhältnis vor dem 2. Juli eines Jahres, gilt das betreffende Jahr als anrechenbares Erfahrungsjahr.

³ Unbezahlte Beurlaubung ist bei der Gewährung der Erfahrungsstufen angemessen zu berücksichtigen.

⁴ Auf Antrag des Gemeinderates kann der Einwohnerrat eine generelle Aussetzung des fällig werdenden Anstiegs der Anlauf- und Erfahrungsstufen für jeweils 1 Jahr beschliessen. Die wirtschaftliche Situation im kommunalen Umfeld ist zu berücksichtigen. Eine anteilige Aussetzung ist ausgeschlossen.

§ 13 Beschleunigter und verzögerter Stufenanstieg

¹ Bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die während mindestens zwei Beurteilungsperioden ausserordentlich gute Leistungen erbringen, kann der ordentliche Stufenanstieg um eine oder zwei zusätzliche Stufen beschleunigt werden.

² Bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die während mindestens zwei Beurteilungsperioden ungenügende Leistungen erbracht haben, kann der Stufenanstieg verweigert werden.

V. Lohnfindung

§ 14 Lohnanspruch

¹ Der Anspruch auf Lohn entsteht mit dem vertraglich vereinbarten Beginn des Arbeitsverhältnisses und erlischt am Tag seiner Beendigung.

² Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bleiben die Bestimmungen der Lohnzahlung bei Krankheit und Unfall vorbehalten.

§ 15 Einreihungsfehler

Wird bei der Einreihung in eine Lohnklasse oder bei der Zuweisung einer Anlauf- oder Erfahrungsstufe ein offensichtlicher Fehler festgestellt, ist wie folgt zu verfahren:

- a. Besteht der Einreihungsfehler zu Gunsten der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters, ist das Arbeitsverhältnis zu kündigen und ein neues Arbeitsverhältnis mit Einreihung in die richtige Lohnklasse und/oder Anlauf- bzw. Erfahrungsstufe zu begründen;
- b. Besteht der Einreihungsfehler zu Ungunsten der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters, ist die Korrektur sofort vorzunehmen und die Lohndifferenz seit Beginn des Arbeitsverhältnisses, jedoch längstens für fünf Jahre nachzuzahlen.

VI. Lohnzahlung

§ 16 Teilzeitarbeit

Für Teilpensen berechnet sich der Lohn im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad.

§ 17 Ausrichtung des Lohnes

¹ Die Auszahlung von Löhnen und Zulagen an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgt in der Regel per 25. jeden Monats.

² Der 13. Monatslohn wird mit dem November-Lohn ausgerichtet.

§ 18 Umwandlung des 13. Monatslohnes in Urlaub

Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten kann der 13. Monatslohn auf Begehren der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters durch die Anstellungsbehörde in Urlaub umgewandelt werden.

VII. Funktions- und leistungsbezogene Zulagen

§ 19 Zusätzliche Aufgaben

¹ Zusätzliche oder anspruchsvollere Aufgaben, die für mindestens zwei Monate übertragen wurden, können vom Gemeinderat auf Antrag der Abteilungsleitung durch Ausrichtung einer Zulage abgegolten werden.

² Diese Zulage ist anzupassen oder aufzuheben, wenn die Voraussetzungen für ihre Ausrichtung geändert haben oder weggefallen sind.

§ 20 Abgeltung für unregelmässige Arbeitszeit

¹ Angeordnete Überzeit ist grundsätzlich durch Freizeit zu kompensieren. Ausnahmen sind für die Lohnklassen 28 bis und mit 14 möglich. Das nähere, inkl. der Zeitzuschläge, regelt der Gemeinderat in einer Verordnung.

² Für Arbeit in der Nacht, für an Samstagen, Sonntagen und an Feiertagen angeordnete Arbeit sowie für Pikettdienste werden Zulagen gemäss der vom Gemeinderat zu erlassenden Verordnung ausgerichtet.

§ 21 Persönliche Zulage

¹ Zur Gewinnung oder Erhaltung besonders qualifizierter Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter kann der Gemeinderat eine einmalige, eine unbefristete oder eine befristete Zulage von bis zu 20 Prozent des Jahreslohnes zusprechen.

² Der Gemeinderat hat periodisch zu prüfen, ob die Voraussetzungen für nicht befristet zugesprochene Zulagen noch vorhanden sind.

³ Für erschwerte Dienste kann der Gemeinderat Zulagen ausrichten.

⁴ Der Gemeinderat regelt in einer Verordnung, was unter erschwertem Dienst verstanden wird und die Höhe der dafür zu entrichtenden Zulagen.

§ 22 Leistungsprämie

Zur Belohnung einmaliger besonders qualifizierter Leistungen kann der Gemeinderat einer Einzelperson oder einem Team eine einmalige Prämie zusprechen.

§ 22 ^{bis2} Jährliche Zulage für die Teilnahme an Übungen und Einsätzen der Feuerwehr Pratteln

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die regelmässig an den Übungen und Einsätzen der Feuerwehr Pratteln teilnehmen, wird eine jährliche Zulage ausgerichtet. Der Gemeinderat legt die Höhe in der Verordnung fest.

VIII. Sozialzulagen

§ 23 Familienzulagen³

Der Anspruch auf Ausrichtung von Familienzulagen (Kinder- und Ausbildungszulagen) und deren Höhe richten sich nach der kantonalen und eidgenössischen Gesetzgebung.

§ 24⁴

§ 25 Änderung der Verhältnisse⁵

Tatsachen, die einen Anspruch auf Familien- oder Erziehungszulagen begründen, verändern oder erlöschen lassen, sind der Anstellungsbehörde unverzüglich zu melden.

§ 26 Erziehungszulage⁶

¹ Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die einen Anspruch auf Familienzulagen haben, erhalten eine Erziehungszulage gemäss Anhang IV.

² Sie erhalten diese Erziehungszulage unabhängig davon, ob sie den Anspruch auf Familienzulage geltend machen oder nicht.

³ Bei Teilzeitarbeit wird die Erziehungszulage im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad ausgerichtet.

⁴ Richtet ein anderer Arbeitgeber als die Gemeinde Pratteln eine volle Erziehungszulage oder eine der gleichen Zielsetzung dienende Zulage für denselben Haushalt aus, entfällt der Anspruch gegenüber der Gemeinde.

² Fassung vom 28. Oktober 2019, in Kraft seit 1. Februar 2020

³ Fassung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010

⁴ Aufhebung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010

⁵ Fassung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010

⁶ Fassung vom 21. September 2009, in Kraft seit 1. Januar 2010

⁵ Für den Zeitpunkt der Entstehung und Beendigung des Anspruchs sowie die Anspruchskonkurrenz gelten die Bestimmungen des Einführungsgesetzes zum Bundesgesetz über die Familienzulagen.

IX. Andere Formen des Lohnes

§ 27 Naturalleistungen

Der Gemeinderat erlässt eine Verordnung über die Gewährung und Anrechnung von Naturalleistungen in Form von Dienstwohnungen, Dienstkleider, Verpflegung und dergleichen.

X. Dienstaltersgeschenk

§ 28 Grundsatz

¹ Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird erstmals nach zehn Dienstjahren und nach jeweils fünf weiteren Dienstjahren ein Dienstaltersgeschenk ausgerichtet.

² Lehrjahre, Volontariate und ähnliche Anstellungsverhältnisse sind bei der Feststellung der anrechenbaren Jahre nicht mitzuzählen.

§ 29 Umfang

¹ Das Dienstaltersgeschenk berechnet sich auf der Basis eines Monatslohnes ohne Zulagen und wird wie folgt ausgerichtet:

- a. nach zehn und nach 15 Dienstjahren je ein viertel Monatslohn;
- b. nach 20 Dienstjahren ein halber Monatslohn;
- c. nach je weiteren fünf Dienstjahren ein voller Monatslohn.

² Für die Berechnung des Dienstaltersgeschenkes bei Teilpensen ist der durchschnittliche Beschäftigungsgrad der zurückliegenden fünf Jahre massgebend.

³ Auf Begehren der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters kann das Dienstaltersgeschenk im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten durch den Gemeinderat ganz oder teilweise in bezahlten Urlaub umgewandelt werden.

XI. Teuerungsausgleich

§ 30 Zuständigkeit und Verfahren

¹ Der Gemeinderat stellt dem Einwohnerrat jährlich Antrag über die Anpassung der Löhne an die Kostenentwicklung.

² Als Richtgrösse dient der Landesindex der Konsumentenpreise vom Oktober des Jahres, das dem Vollzug des Ausgleiches vorangeht. Im Weiteren ist die wirtschaftliche Situation im kommunalen Umfeld zu berücksichtigen.

³ Mit dem Beschluss über den Teuerungsausgleich ermächtigt der Einwohnerrat den Gemeinderat, den Anhang II dieses Reglements entsprechend dem Beschluss anzupassen.

XII. Die Überführung in das neue Lohnsystem

§ 31 Überführung

Die Überführung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus dem alten in das neue Lohnsystem richtet sich nach einer Verordnung des Gemeinderates.

XIII. Übergangsbestimmungen

§ 32 Aufhebung des Besitzstandes bei Bezug der Familienzulage

¹ Für die Bezügerinnen und Bezüger der Familienzulage, die keinen Anspruch auf Kinderzulage geltend machen können, wird der Besitzstand per Inkrafttreten des Reglements aufgehoben.

² Bei Vorliegen eines Härtefalles kann der Gemeinderat auf Antrag der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters die bisherige Zulage für eine bestimmte Zeit weiterhin ausrichten.

§ 33⁷ Wahrung des Besitzstandes bei Anspruch auf Dienstaltersgeschenk

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die in der Zeit zwischen dem 1. Januar 1999 und dem 31. Dezember 2005 ihr 10-jähriges Dienstjubiläum begehen konnten, wird im Jahre des Inkrafttretens dieses Reglements mit dem Dezemberlohn $\frac{1}{4}$ Monatslohn (ohne Zulagen) als Dienstaltersgeschenk ausgerichtet.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die in der Zeit zwischen dem 1. Januar 2004 und dem 31. Dezember 2005 ihr 15-jähriges Dienstjubiläum begehen konnten, wird im Jahre des Inkrafttretens dieses Reglements mit dem Dezemberlohn $\frac{1}{4}$ Monatslohn (ohne Zulagen) als Dienstaltersgeschenk ausgerichtet.

§ 34 Wahrung des Lohnbesitzstandes

¹ Liegt der bisherige Jahreslohn über demjenigen nach der neuen Regelung, wird der bisherige bereinigte Jahreslohn im Sinne der Wahrung des Besitzstandes ausgerichtet.

² Der Besitzstand wird solange gewährt, bis der Jahreslohn nach der neuen Regelung mindestens dem Besitzstand entspricht.

§ 35 Inkraftsetzung

¹ Dieses Reglement wird nach der Genehmigung durch den Regierungsrat vom Gemeinderat in Kraft gesetzt.

² Auf diesen Zeitpunkt werden alle mit diesem Reglement in Widerspruch stehenden Reglemente, insbesondere das Dienst-, Gehalts- und Ferienreglement (DGFR) vom 29. Oktober 1973 ausser Kraft gesetzt.

§ 36 Änderung bisherigen Rechts

Personalreglement vom 24. Januar 2000⁸:

⁸ Ord. Nr. 1.6.1

§ 17 Abs. 4 zweiter Satz

Aufgehoben

§ 25 Abs. 2

Aufgehoben

§ 25 Abs. 3

Aufgehoben

§ 35 Abs. 1 bis 4

...

§ 36

...

§ 42

...

§ 48 Abs. 2

...

§ 50 Abs. 2

Aufgehoben

§ 50 Abs. 3

...

§ 57 Abs. 3

Aufgehoben

§ 58 Abs .3

...

Pratteln, 24. Mai 2004

Für den Einwohnerrat

Präsident Sekretär

Aldo Pavan Bruno Helfenberger

Genehmigung und Inkrafttreten

Von der Finanz- und Kirchendirektion am 17. November 2004 mit folgendem Vorbehalt genehmigt:

Die Bestimmungen "Bildungswesen" Ziff. 401, 411 und 414 des Einrichtungsplanes (Anhang I) sind hinsichtlich der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der öffentlichen Schulen nicht anwendbar.

Datum des Inkrafttretens: 1. Januar 2006⁹

⁹ GRB Nr. 146 vom 5. April 2005

Änderungen

<i>Datum der Änderung</i>	<i>Erlass (Titel/Ord. Nr.)</i>	<i>Geänderte Paragraphen</i>	<i>Inkrafttreten</i>
22. Januar 2008	Verordnung vom 22. Januar 2007 / GRB Nr. 046	Anhänge II, IV	1. Januar 2008 (rückwirkend)
13. Januar 2009	Bereinigung Teuerung	Anhänge II, IV	1. Januar 2009
11. August 2009	Bereinigung Teuerung (GRB 363)	Anhang IV	1. September 2009
21. September 2009	LZR (Ord. Nr. 02.02)	Titel, § 23 - 26, Anhang III	1. Januar 2010
11. September 2018	Bereinigung Teuerung	Anhang IV	1. Januar 2019
19. November 2019	Bereinigung Teuerung	Anhang IV	1. Januar 2020
28. Oktober 2019	LZR (Ord. Nr. 02.02)	§§ 22 bis	1. Februar 2020
11. Dezember 2023	Bereinigung Teuerung	Anhang II	1. Januar 2024
16. Dezember 2024	Bereinigung Teuerung	Anhang II	1. Januar 2025

Bereinigungen des Anhanges III:

Bereinigt aufgrund Teuerungsausgleichs gemäss GRB vom 13. Januar 2009, in Kraft seit 1. Januar 2009.

Bereinigt aufgrund Teuerungsausgleichs gemäss GRB vom 11. September 2018, in Kraft seit 1. Januar 2019.

Bereinigt aufgrund Teuerungsausgleichs gemäss GRB vom 18. November 2019, in Kraft seit 1. Januar 2020.

Bereinigt aufgrund Teuerungsausgleichs gemäss GRB vom 27. September 2022, in Kraft seit 1. Januar 2023.

Einreichungsplan (ERP)

Funktionsbereich 1: Administrative Funktionen

	LK von	bis	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
101 Administrative Angestellte	26	19																												
102 Sachbearbeitung 2 (mBA *)	19	13																												
103 Sachbearbeitung 1 (Wiss.)	14	7																												
111 Spezifische Führungsfunktion	18	10																												
* mit besonderen Aufgaben			28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

Funktionsbereich 2: Handwerklich-Technische und Hauswirtschaftliche Funktionen

	LK von	bis	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
201 Betriebsangestellte	28	20																												
202 Handwerklich-Technische und Hauswirtschaftliche Angestellte	20	13																												
203 Technisch-Wissenschaftliche Angestellte	14	7																												
211 Spezifische Führungsfunktion	18	11																												
			28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

Funktionsbereich 3: Gesundheit und Soziales

	LK von	bis	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
301 Pflege- und Betreuungsmitarbeit	26	21																												
302 Krankenpflege FA SRK	20	19																												
303 Diplomierte Krankenpflege	18	13																												
304 Spezifische Führungsfunktion	15	13																												
305 Spezifische Führungsfunktion	13	11																												
311 Medizinisch-Technische Mithilfe	27	22																												
312 Medizinisch-Technische Angestellte	21	18																												
313 Medizinisch-Technische Assistenz	18	15																												
314 Spezifische Führungsfunktion	15	12																												
321 Therapiehilfe	25	22																												
322 Therapieangestellte	21	18																												
323 Diplomierte Therapieangestellte	17	14																												
324 Spezifische Führungsfunktion	14	11																												
331 Psychologie und Psychotherapie	12	8																												
332 Arztfunktionen	12	2																												
341 Sozialpädagogik	19	14																												
342 Sozialarbeit	16	13																												
351 Seelsorge	9	9																												
			28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

Funktionsbereich 6: Polizei

	LK von	bis	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
601 Polizeiaspirant/in	19	19																												
602 Polizeiliche Sachbearbeitungsfunktion	18	14																												
603 Polizeiliche Führungsfunktion - Fachspezialist/in	13	11																												
			28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

Funktionsbereich 7: Allgemeine Führungsfunktionen

	LK von	bis	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
711 Allgemeine Führungsfunktion 2	12	7																												
712 Allgemeine Führungsfunktion 1	7	1																												
			28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

Lohnklasse 5				Lohnklasse 6			
Lohn				Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
C	141'423.15	10'878.70	59.54	131'679.65	10'129.20	55.44	C
B	147'881.45	11'375.50	62.26	137'673.75	10'590.30	57.97	B
A	154'341.15	11'872.40	64.98	143'670.55	11'051.60	60.49	A
1	160'800.05	12'369.25	67.70	149'664.60	11'512.65	63.01	1
2	167'033.55	12'848.75	70.33	155'449.85	11'957.70	65.45	2
3	173'267.75	13'328.30	72.95	161'235.75	12'402.75	67.89	3
4	179'500.50	13'807.75	75.58	167'020.40	12'847.70	70.32	4
5	185'735.30	14'287.35	78.20	172'807.00	13'292.85	72.76	5
6	188'463.80	14'497.20	79.35	175'338.30	13'487.55	73.82	6
7	191'193.50	14'707.20	80.50	177'873.30	13'682.55	74.89	7
8	193'922.55	14'917.10	81.65	180'404.60	13'877.30	75.96	8
9	196'651.60	15'127.05	82.80	182'937.40	14'072.10	77.02	9
10	198'917.10	15'301.30	83.75	185'151.40	14'242.40	77.96	10
11	201'182.65	15'475.60	84.70	187'365.45	14'412.75	78.89	11
12	203'446.80	15'649.75	85.66	189'578.05	14'582.95	79.82	12
13	205'713.00	15'824.10	86.61	191'792.10	14'753.25	80.75	13
14	207'977.80	15'998.30	87.57	194'006.05	14'923.55	81.68	14
15	210'243.95	16'172.60	88.52	196'218.65	15'093.75	82.61	15
16	212'510.25	16'346.95	89.47	198'432.00	15'264.00	83.55	16
17 + 18	214'775.00	16'521.15	90.43	200'645.35	15'434.25	84.48	17 + 18
19 + 20	215'807.25	16'600.55	90.86	201'628.05	15'509.85	84.89	19 + 20
21 + 22	216'840.05	16'680.00	91.30	202'610.20	15'585.40	85.31	21 + 22
23 + 24	217'870.90	16'759.30	91.73	203'592.20	15'660.95	85.72	23 + 24
25 + 26	218'903.80	16'838.75	92.17	204'574.25	15'736.50	86.13	25 + 26
27	219'938.05	16'918.30	92.60	205'556.40	15'812.05	86.55	27

Lohnklasse 7			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	121'830.40	9'371.55	51.29
B	127'395.75	9'799.65	53.64
A	132'961.05	10'227.75	55.98
1	138'527.00	10'655.90	58.32
2	143'864.80	11'066.50	60.57
3	149'203.15	11'477.15	62.82
4	154'540.15	11'887.70	65.07
5	159'877.15	12'298.25	67.31
6	162'214.35	12'478.05	68.30
7	164'550.90	12'657.75	69.28
8	166'887.35	12'837.50	70.27
9	169'223.90	13'017.20	71.25
10	171'377.40	13'182.90	72.16
11	173'533.50	13'348.75	73.06
12	175'688.45	13'514.50	73.97
13	177'843.30	13'680.25	74.88
14	179'998.85	13'846.05	75.79
15	182'154.35	14'011.85	76.69
16	184'307.90	14'177.55	77.60
17 + 18	186'464.10	14'343.40	78.51
19 + 20	187'403.00	14'415.60	78.90
21 + 22	188'344.70	14'488.05	79.30
23 + 24	189'285.00	14'560.40	79.70
25 + 26	190'224.00	14'632.60	80.09
27	191'164.95	14'705.00	80.49

Lohnklasse 8			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
112'851.90	8'680.90	47.51	C
118'062.95	9'081.75	49.71	B
123'273.95	9'482.60	51.90	A
128'482.95	9'883.30	54.10	1
133'413.45	10'262.55	56.17	2
138'344.00	10'641.85	58.25	3
143'276.65	11'021.30	60.32	4
148'207.10	11'400.55	62.40	5
150'363.45	11'566.40	63.31	6
152'521.70	11'732.45	64.22	7
154'679.35	11'898.40	65.13	8
156'836.30	12'064.35	66.03	9
158'799.00	12'215.30	66.86	10
160'761.85	12'366.30	67.69	11
162'724.55	12'517.25	68.51	12
164'687.95	12'668.30	69.34	13
166'650.80	12'819.30	70.17	14
168'613.50	12'970.25	70.99	15
170'575.55	13'121.20	71.82	16
172'538.25	13'272.15	72.64	17 + 18
173'396.45	13'338.20	73.01	19 + 20
174'254.00	13'404.15	73.37	21 + 22
175'112.15	13'470.15	73.73	23 + 24
175'969.60	13'536.10	74.09	25 + 26
176'827.80	13'602.15	74.45	27

Lohnklasse 9			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	104'846.35	8'065.10	44.14
B	109'687.15	8'437.45	46.18
A	114'530.00	8'810.00	48.22
1	119'372.80	9'182.50	50.26
2	123'967.90	9'536.00	52.19
3	128'563.70	9'889.50	54.13
4	133'159.35	10'243.05	56.06
5	137'755.90	10'596.60	58.00
6	139'766.65	10'751.30	58.85
7	141'777.40	10'905.95	59.69
8	143'788.25	11'060.65	60.54
9	145'798.95	11'215.30	61.39
10	147'570.30	11'351.55	62.13
11	149'340.95	11'487.75	62.88
12	151'111.50	11'623.95	63.62
13	152'882.25	11'760.15	64.37
14	154'652.90	11'896.40	65.11
15	156'422.80	12'032.50	65.86
16	158'192.80	12'168.70	66.60
17 + 18	159'964.15	12'304.95	67.35
19 + 20	160'749.30	12'365.35	67.68
21 + 22	161'533.65	12'425.65	68.01
23 + 24	162'318.80	12'486.05	68.34
25 + 26	163'102.50	12'546.35	68.67
27	163'887.60	12'606.75	69.00

Lohnklasse 10			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
98'331.70	7'564.00	41.40	C
102'864.85	7'912.70	43.31	B
107'397.30	8'261.35	45.22	A
111'931.10	8'610.10	47.13	1
116'263.75	8'943.35	48.95	2
120'597.10	9'276.70	50.78	3
124'929.80	9'610.00	52.60	4
129'262.40	9'943.25	54.42	5
131'159.05	10'089.15	55.22	6
133'055.65	10'235.05	56.02	7
134'952.30	10'380.95	56.82	8
136'848.90	10'526.85	57.62	9
138'442.80	10'649.45	58.29	10
140'037.40	10'772.10	58.96	11
141'631.25	10'894.70	59.63	12
143'225.85	11'017.35	60.30	13
144'819.70	11'140.00	60.97	14
146'413.50	11'262.60	61.65	15
148'008.15	11'385.25	62.32	16
149'601.95	11'507.85	62.99	17 + 18
150'308.40	11'562.20	63.29	19 + 20
151'014.10	11'616.45	63.58	21 + 22
151'720.60	11'670.80	63.88	23 + 24
152'428.45	11'725.25	64.18	25 + 26
153'134.90	11'779.60	64.48	27

Lohnklasse 11			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	91'804.45	7'061.90	38.65
B	96'027.95	7'386.75	40.43
A	100'251.30	7'711.65	42.21
1	104'474.75	8'036.50	43.99
2	108'540.10	8'349.25	45.70
3	112'604.10	8'661.85	47.41
4	116'670.25	8'974.65	49.12
5	120'735.60	9'287.35	50.83
6	122'516.00	9'424.30	51.58
7	124'295.70	9'561.20	52.33
8	126'076.05	9'698.15	53.08
9	127'853.70	9'834.90	53.83
10	129'345.20	9'949.65	54.46
11	130'833.35	10'064.10	55.09
12	132'322.15	10'178.65	55.71
13	133'811.60	10'293.20	56.34
14	135'299.65	10'407.65	56.97
15	136'788.35	10'522.20	57.59
16	138'277.85	10'636.75	58.22
17 + 18	139'766.65	10'751.30	58.85
19 + 20	140'413.90	10'801.05	59.12
21 + 22	141'061.90	10'850.90	59.39
23 + 24	141'708.50	10'900.65	59.66
25 + 26	142'353.70	10'950.30	59.94
27	143'001.00	11'000.10	60.21

Lohnklasse 12			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
85'785.45	6'598.90	36.12	C
89'723.40	6'901.80	37.78	B
93'658.65	7'204.50	39.43	A
97'593.20	7'507.15	41.09	1
101'390.75	7'799.30	42.69	2
105'189.50	8'091.50	44.29	3
108'985.50	8'383.50	45.89	4
112'783.70	8'675.65	47.49	5
114'445.70	8'803.50	48.19	6
116'108.55	8'931.45	48.89	7
117'770.65	9'059.30	49.59	8
119'433.40	9'187.20	50.29	9
120'833.75	9'294.90	50.88	10
122'233.40	9'402.55	51.46	11
123'633.05	9'510.25	52.05	12
125'033.50	9'617.95	52.64	13
126'433.85	9'725.70	53.23	14
127'834.25	9'833.40	53.82	15
129'233.95	9'941.05	54.41	16
130'634.30	10'048.80	55.00	17 + 18
131'229.35	10'094.55	55.25	19 + 20
131'822.35	10'140.20	55.50	21 + 22
132'417.50	10'185.95	55.75	23 + 24
133'011.85	10'231.70	56.00	25 + 26
133'606.25	10'277.40	56.25	27

Lohnklasse 13			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	80'239.55	6'172.25	33.78
B	83'911.05	6'454.70	35.33
A	87'585.30	6'737.35	36.88
1	91'256.10	7'019.70	38.42
2	94'800.90	7'292.40	39.91
3	98'343.55	7'564.90	41.41
4	101'887.60	7'837.50	42.90
5	105'431.70	8'110.15	44.39
6	106'984.45	8'229.55	45.04
7	108'535.90	8'348.90	45.70
8	110'087.35	8'468.25	46.35
9	111'639.45	8'587.65	47.00
10	112'936.80	8'687.45	47.55
11	114'234.20	8'787.25	48.10
12	115'534.35	8'887.25	48.64
13	116'831.70	8'987.05	49.19
14	118'130.45	9'086.95	49.74
15	119'428.50	9'186.80	50.28
16	120'727.20	9'286.70	50.83
17 + 18	122'024.65	9'386.50	51.38
19 + 20	122'596.05	9'430.45	51.62
21 + 22	123'167.50	9'474.40	51.86
23 + 24	123'737.50	9'518.25	52.10
25 + 26	124'308.90	9'562.20	52.34
27	124'880.35	9'606.20	52.58

Lohnklasse 14			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
75'465.00	5'805.00	31.77	C
78'908.10	6'069.85	33.22	B
82'349.20	6'334.55	34.67	A
85'793.70	6'599.50	36.12	1
89'115.85	6'855.05	37.52	2
92'437.15	7'110.55	38.92	3
95'759.95	7'366.15	40.32	4
99'082.75	7'621.75	41.72	5
100'537.35	7'733.65	42.33	6
101'991.35	7'845.50	42.94	7
103'446.70	7'957.45	43.55	8
104'902.05	8'069.40	44.17	9
106'088.80	8'160.70	44.67	10
107'275.50	8'251.95	45.17	11
108'462.15	8'343.25	45.67	12
109'648.85	8'434.55	46.17	13
110'834.85	8'525.75	46.67	14
112'021.50	8'617.05	47.17	15
113'206.85	8'708.20	47.66	16
114'393.55	8'799.50	48.16	17 + 18
114'930.20	8'840.80	48.39	19 + 20
115'465.35	8'881.95	48.61	21 + 22
116'001.35	8'923.20	48.84	23 + 24
116'538.00	8'964.45	49.07	25 + 26
117'074.55	9'005.75	49.29	27

Lohnklasse 15			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	70'920.00	5'455.40	29.86
B	74'146.05	5'703.55	31.22
A	77'372.75	5'951.75	32.58
1	80'598.00	6'199.85	33.93
2	83'711.35	6'439.35	35.25
3	86'825.25	6'678.85	36.56
4	89'939.20	6'918.40	37.87
5	93'051.75	7'157.85	39.18
6	94'414.55	7'262.65	39.75
7	95'778.00	7'367.55	40.33
8	97'140.85	7'472.35	40.90
9	98'504.35	7'577.25	41.47
10	99'585.95	7'660.45	41.93
11	100'668.20	7'743.70	42.38
12	101'749.80	7'826.90	42.84
13	102'830.70	7'910.05	43.30
14	103'912.30	7'993.25	43.75
15	104'994.60	8'076.50	44.21
16	106'076.20	8'159.70	44.66
17 + 18	107'158.50	8'242.95	45.12
19 + 20	107'661.70	8'281.65	45.33
21 + 22	108'164.95	8'320.40	45.54
23 + 24	108'666.80	8'359.00	45.75
25 + 26	109'171.40	8'397.80	45.96
27	109'674.60	8'436.50	46.18

Lohnklasse 16			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
66'883.20	5'144.85	28.16	C
69'917.10	5'378.25	29.44	B
72'952.35	5'611.70	30.72	A
75'987.00	5'845.15	31.99	1
78'915.15	6'070.40	33.23	2
81'844.00	6'295.70	34.46	3
84'772.75	6'521.00	35.69	4
87'700.80	6'746.20	36.93	5
88'983.55	6'844.90	37.47	6
90'265.00	6'943.45	38.00	7
91'547.00	7'042.10	38.54	8
92'830.40	7'140.80	39.08	9
93'801.45	7'215.50	39.49	10
94'775.05	7'290.40	39.90	11
95'749.45	7'365.35	40.31	12
96'722.55	7'440.20	40.72	13
97'694.85	7'515.00	41.13	14
98'669.25	7'589.95	41.54	15
99'641.65	7'664.75	41.95	16
100'613.95	7'739.55	42.36	17 + 18
101'088.65	7'776.05	42.56	19 + 20
101'563.30	7'812.55	42.76	21 + 22
102'038.70	7'849.15	42.96	23 + 24
102'511.95	7'885.55	43.16	25 + 26
102'986.60	7'922.05	43.36	27

Lohnklasse 17			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	63'344.60	4'872.65	26.67
B	66'215.75	5'093.50	27.88
A	69'087.50	5'314.40	29.09
1	71'956.40	5'535.10	30.30
2	74'723.00	5'747.90	31.46
3	77'488.95	5'960.70	32.63
4	80'253.60	6'173.35	33.79
5	83'022.25	6'386.35	34.96
6	84'233.35	6'479.50	35.47
7	85'443.65	6'572.60	35.97
8	86'655.45	6'665.80	36.48
9	87'866.50	6'758.95	36.99
10	88'735.15	6'825.80	37.36
11	89'603.10	6'892.55	37.73
12	90'471.70	6'959.35	38.09
13	91'338.85	7'026.05	38.46
14	92'208.95	7'093.00	38.82
15	93'075.45	7'159.65	39.19
16	93'944.75	7'226.50	39.55
17 + 18	94'812.70	7'293.30	39.92
19 + 20	95'262.30	7'327.85	40.11
21 + 22	95'712.65	7'362.50	40.30
23 + 24	96'162.25	7'397.10	40.49
25 + 26	96'612.60	7'431.75	40.68
27	97'062.80	7'466.35	40.87

Lohnklasse 18			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
60'273.10	4'636.40	25.38	C
63'018.15	4'847.55	26.53	B
65'763.30	5'058.70	27.69	A
68'506.95	5'269.75	28.84	1
71'134.40	5'471.90	29.95	2
73'761.15	5'673.95	31.06	3
76'387.20	5'875.95	32.16	4
79'013.95	6'078.00	33.27	5
80'163.05	6'166.40	33.75	6
81'314.30	6'254.95	34.24	7
82'463.30	6'343.35	34.72	8
83'611.80	6'431.70	35.20	9
84'377.40	6'490.55	35.53	10
85'143.00	6'549.45	35.85	11
85'907.20	6'608.25	36.17	12
86'672.15	6'667.10	36.49	13
87'436.30	6'725.85	36.81	14
88'200.55	6'784.65	37.14	15
88'966.85	6'843.60	37.46	16
89'732.55	6'902.50	37.78	17 + 18
90'159.85	6'935.35	37.96	19 + 20
90'590.00	6'968.45	38.14	21 + 22
91'018.65	7'001.45	38.32	23 + 24
91'446.00	7'034.30	38.50	25 + 26
91'875.50	7'067.35	38.68	27

Lohnklasse 19			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	57'561.35	4'427.80	24.24
B	60'202.10	4'630.95	25.35
A	62'842.90	4'834.05	26.46
1	65'482.85	5'037.15	27.57
2	67'990.50	5'230.05	28.63
3	70'494.75	5'422.65	29.68
4	73'000.40	5'615.40	30.74
5	75'506.75	5'808.20	31.79
6	76'603.70	5'892.60	32.25
7	77'700.55	5'976.95	32.71
8	78'796.80	6'061.30	33.18
9	79'892.30	6'145.55	33.64
10	80'580.00	6'198.45	33.93
11	81'268.25	6'251.40	34.22
12	81'953.85	6'304.15	34.51
13	82'640.90	6'357.00	34.79
14	83'329.20	6'409.95	35.08
15	84'015.50	6'462.75	35.37
16	84'703.15	6'515.65	35.66
17 + 18	85'389.40	6'568.40	35.95
19 + 20	85'800.75	6'600.05	36.13
21 + 22	86'211.40	6'631.65	36.30
23 + 24	86'622.00	6'663.25	36.47
25 + 26	87'032.65	6'694.80	36.64
27	87'441.90	6'726.30	36.82

Lohnklasse 20			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
54'899.95	4'223.05	23.11	C
57'426.50	4'417.40	24.18	B
59'951.60	4'611.65	25.24	A
62'478.85	4'806.05	26.31	1
64'866.15	4'989.70	27.31	2
67'254.90	5'173.45	28.32	3
69'642.85	5'357.15	29.32	4
72'030.90	5'540.85	30.33	5
73'076.95	5'621.30	30.77	6
74'122.35	5'701.70	31.21	7
75'167.80	5'782.15	31.65	8
76'211.85	5'862.45	32.09	9
76'883.50	5'914.10	32.37	10
77'556.50	5'965.90	32.65	11
78'228.15	6'017.55	32.94	12
78'900.45	6'069.25	33.22	13
79'572.10	6'120.95	33.50	14
80'243.80	6'172.60	33.79	15
80'916.85	6'224.35	34.07	16
81'587.80	6'276.00	34.35	17 + 18
81'978.20	6'306.00	34.52	19 + 20
82'368.00	6'336.00	34.68	21 + 22
82'757.80	6'366.00	34.84	23 + 24
83'148.20	6'396.00	35.01	25 + 26
83'536.55	6'425.90	35.17	27

Lohnklasse 21			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	52'566.90	4'043.60	22.13
B	55'001.55	4'230.90	23.16
A	57'436.90	4'418.20	24.18
1	59'870.10	4'605.40	25.21
2	62'181.60	4'783.20	26.18
3	64'493.75	4'961.05	27.15
4	66'805.20	5'138.85	28.13
5	69'115.25	5'316.55	29.10
6	70'127.25	5'394.40	29.53
7	71'137.90	5'472.15	29.95
8	72'149.15	5'549.95	30.38
9	73'161.20	5'627.80	30.80
10	73'761.15	5'673.95	31.06
11	74'359.75	5'720.00	31.31
12	74'959.65	5'766.15	31.56
13	75'558.25	5'812.15	31.81
14	76'158.20	5'858.30	32.07
15	76'756.80	5'904.35	32.32
16	77'356.00	5'950.45	32.57
17 + 18	77'954.60	5'996.50	32.82
19 + 20	78'305.40	6'023.50	32.97
21 + 22	78'661.10	6'050.85	33.12
23 + 24	79'012.55	6'077.90	33.27
25 + 26	79'366.10	6'105.10	33.42
27	79'718.95	6'132.25	33.56

Lohnklasse 22			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
50'423.15	3'878.70	21.23	C
52'773.70	4'059.50	22.22	B
55'124.75	4'240.35	23.21	A
57'475.85	4'421.20	24.20	1
59'717.00	4'593.60	25.14	2
61'956.80	4'765.90	26.09	3
64'198.65	4'938.35	27.03	4
66'439.05	5'110.70	27.97	5
67'419.05	5'186.10	28.39	6
68'399.10	5'261.45	28.80	7
69'380.45	5'336.95	29.21	8
70'361.85	5'412.45	29.62	9
70'937.45	5'456.75	29.87	10
71'511.65	5'500.90	30.11	11
72'087.25	5'545.15	30.35	12
72'661.45	5'589.35	30.59	13
73'237.70	5'633.65	30.84	14
73'812.65	5'677.90	31.08	15
74'388.25	5'722.15	31.32	16
74'963.20	5'766.40	31.56	17 + 18
75'278.45	5'790.65	31.69	19 + 20
75'597.25	5'815.15	31.83	21 + 22
75'913.90	5'839.55	31.96	23 + 24
76'229.90	5'863.85	32.10	25 + 26
76'546.55	5'888.20	32.23	27

Lohnklasse 23			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	48'469.55	3'728.45	20.41
B	50'743.35	3'903.35	21.36
A	53'018.65	4'078.35	22.32
1	55'293.20	4'253.30	23.28
2	57'469.60	4'420.75	24.20
3	59'646.75	4'588.20	25.11
4	61'823.80	4'755.70	26.03
5	64'000.30	4'923.10	26.95
6	64'953.15	4'996.40	27.35
7	65'906.65	5'069.75	27.75
8	66'858.10	5'142.95	28.15
9	67'811.65	5'216.30	28.55
10	68'362.20	5'258.65	28.78
11	68'911.30	5'300.85	29.01
12	69'462.60	5'343.30	29.25
13	70'011.25	5'385.50	29.48
14	70'563.00	5'427.90	29.71
15	71'112.10	5'470.15	29.94
16	71'661.95	5'512.45	30.17
17 + 18	72'103.25	5'546.40	30.36
19 + 20	72'408.75	5'569.90	30.49
21 + 22	72'715.75	5'593.50	30.62
23 + 24	73'022.00	5'617.10	30.74
25 + 26	73'328.25	5'640.65	30.87
27	73'633.05	5'664.10	31.00

Lohnklasse 24			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
46'695.35	3'591.95	19.66	C
48'901.80	3'761.70	20.59	B
51'110.15	3'931.55	21.52	A
53'318.60	4'101.45	22.45	1
55'440.05	4'264.60	23.34	2
57'560.80	4'427.75	24.24	3
59'682.20	4'590.95	25.13	4
61'802.25	4'754.00	26.02	5
62'732.15	4'825.55	26.41	6
63'660.00	4'896.90	26.80	7
64'587.70	4'968.30	27.19	8
65'516.90	5'039.75	27.58	9
66'042.35	5'080.20	27.81	10
66'567.15	5'120.55	28.03	11
67'092.60	5'160.95	28.25	12
67'618.15	5'201.40	28.47	13
68'141.50	5'241.65	28.69	14
68'667.05	5'282.10	28.91	15
69'157.70	5'319.80	29.12	16
69'463.25	5'343.35	29.25	17 + 18
69'768.15	5'366.80	29.37	19 + 20
70'075.10	5'390.40	29.50	21 + 22
70'379.85	5'413.85	29.63	23 + 24
70'686.20	5'437.40	29.76	25 + 26
70'992.45	5'460.95	29.89	27

Lohnklasse 25			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	45'104.95	3'469.60	18.99
B	47'254.25	3'634.95	19.90
A	49'404.95	3'800.40	20.80
1	51'554.90	3'965.75	21.71
2	53'626.25	4'125.10	22.58
3	55'698.30	4'284.50	23.45
4	57'768.95	4'443.75	24.32
5	59'839.55	4'603.05	25.19
6	60'747.80	4'672.90	25.58
7	61'654.70	4'742.65	25.96
8	62'561.65	4'812.45	26.34
9	63'468.55	4'882.20	26.72
10	63'969.00	4'920.70	26.93
11	64'469.40	4'959.20	27.14
12	64'969.80	4'997.70	27.35
13	65'470.25	5'036.15	27.57
14	65'971.40	5'074.70	27.78
15	66'469.75	5'113.05	27.99
16	66'774.55	5'136.50	28.11
17 + 18	67'082.20	5'160.15	28.24
19 + 20	67'387.05	5'183.60	28.37
21 + 22	67'692.65	5'207.15	28.50
23 + 24	67'999.60	5'230.75	28.63
25 + 26	68'303.75	5'254.15	28.76
27	68'611.35	5'277.80	28.89

Lohnklasse 26			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
43'739.45	3'364.55	18.42	C
45'835.10	3'525.80	19.30	B
47'932.20	3'687.10	20.18	A
50'027.90	3'848.30	21.06	1
52'050.50	4'003.90	21.92	2
54'072.40	4'159.40	22.77	3
56'093.65	4'314.90	23.62	4
58'115.50	4'470.40	24.47	5
59'002.20	4'538.65	24.84	6
59'888.25	4'606.80	25.22	7
60'772.90	4'674.85	25.59	8
61'657.50	4'742.90	25.96	9
62'134.95	4'779.60	26.16	10
62'611.80	4'816.30	26.36	11
63'087.85	4'852.90	26.56	12
63'565.35	4'889.65	26.76	13
64'042.80	4'926.35	26.96	14
64'349.05	4'949.95	27.09	15
64'654.50	4'973.40	27.22	16
64'959.35	4'996.85	27.35	17 + 18
65'266.30	5'020.50	27.48	19 + 20
65'571.20	5'043.95	27.61	21 + 22
65'878.15	5'067.55	27.74	23 + 24
66'183.75	5'091.05	27.87	25 + 26
66'489.15	5'114.55	27.99	27

Lohnklasse 27			
Lohn			
Stufe	Jahr inkl. 13	Monat	Stunde
C	42'481.75	3'267.85	17.89
B	44'539.85	3'426.15	18.75
A	46'600.00	3'584.60	19.62
1	48'658.10	3'742.95	20.49
2	50'645.25	3'895.80	21.32
3	52'633.05	4'048.70	22.16
4	54'619.50	4'201.50	23.00
5	56'605.85	4'354.30	23.83
6	57'475.15	4'421.15	24.20
7	58'346.60	4'488.20	24.57
8	59'215.20	4'555.00	24.93
9	60'084.55	4'621.90	25.30
10	60'537.65	4'656.75	25.49
11	60'990.70	4'691.60	25.68
12	61'442.45	4'726.35	25.87
13	61'880.95	4'760.05	26.05
14	62'186.50	4'783.60	26.18
15	62'492.70	4'807.15	26.31
16	62'798.25	4'830.65	26.44
17 + 18	63'105.20	4'854.25	26.57
19 + 20	63'410.10	4'877.70	26.70
21 + 22	63'714.90	4'901.15	26.83
23 + 24	64'021.90	4'924.75	26.96
25 + 26	64'326.75	4'948.20	27.08
27	64'634.35	4'971.85	27.21

Lohnklasse 28			
Lohn			
Jahr inkl. 13	Monat	Stunde	Stufe
41'450.95	3'188.55	17.45	C
43'474.95	3'344.25	18.30	B
45'501.70	3'500.15	19.16	A
47'525.75	3'655.85	20.01	1
49'480.10	3'806.15	20.83	2
51'434.50	3'956.50	21.66	3
53'388.25	4'106.80	22.48	4
55'342.65	4'257.15	23.30	5
56'221.00	4'324.70	23.67	6
57'098.70	4'392.20	24.04	7
57'978.40	4'459.90	24.41	8
58'856.05	4'527.40	24.78	9
59'271.65	4'559.35	24.96	10
59'664.85	4'589.60	25.12	11
59'970.40	4'613.10	25.25	12
60'275.90	4'636.60	25.38	13
60'581.40	4'660.10	25.51	14
60'887.70	4'683.65	25.64	15
61'193.30	4'707.20	25.76	16
61'499.50	4'730.75	25.89	17 + 18
61'804.45	4'754.20	26.02	19 + 20
62'112.00	4'777.85	26.15	21 + 22
62'417.50	4'801.35	26.28	23 + 24
62'723.05	4'824.85	26.41	25 + 26
63'030.05	4'848.45	26.54	27

*Anhang III
(aufgehoben)*

*Anhang IV¹⁰
(§ 26 Abs. 1)*

Erziehungszulage bei einer Vollzeitbeschäftigung, monatlich

				CHF
bis			5'582.25	= 410.95
von	5'582.30	bis	6'923.15	= 379.25
von	6'923.20	bis	8'263.95	= 347.80
über			8'264.00	= 316.05

Kinder- und Ausbildungszulage

	CHF
Die monatliche Kinderzulage beträgt pro Kind	215.00
Die monatliche Ausbildungszulage beträgt pro Kind	268.00

¹⁰ Bereinigt auf den Stand 1. Januar 2006 gemäss GRB Nr. 363 vom 11. August 2009.